

# IROISE

## Insertion des apprentis

### Cohorte 2018 - Résultats à 12 mois

CFA Universitaire de Bretagne



■ Présentation de l'enquête IROISE apprentissage .....	3
■ Profil des jeunes apprentis répondant à l'enquête .....	4
■ Situation des jeunes en poursuite de formation initiale .....	5
■ Trajectoires professionnelles des entrants sur le marché du travail .....	6
■ Situation à 12 mois des entrants sur le marché du travail.....	7
■ Jeunes en emploi à 12 mois : conditions d'emploi.....	8
■ Jeunes en emploi à 12 mois : emplois occupés.....	9
■ Jeunes en emploi à 12 mois : secteurs d'activité employeurs.....	10
■ Jeunes demandeurs d'emploi à 12 mois.....	11
■ Questions qualitatives de fin d'enquête.....	12

### Que deviennent les apprentis, après leur contrat d'apprentissage ?

C'est pour répondre à cette question qu'à la demande du Conseil régional de Bretagne et en concertation avec les services de l'Etat, le GREF Bretagne a développé le système d'enquête de suivi IROISE.

Ce suivi réunit quatre caractéristiques principales :

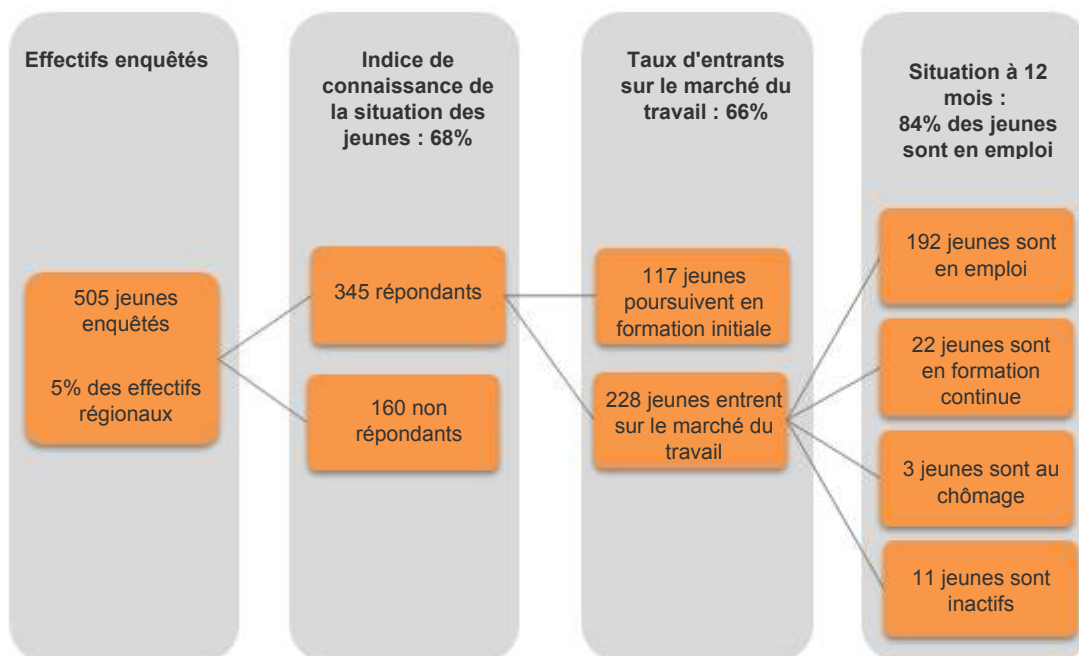
- suivi longitudinal
- suivi pendant le processus d'insertion
- réalisation par téléphone
- non redondance avec les enquêtes existantes.

Ainsi, après avoir quitté les Centres de formation d'apprentis (CFA) en juin 2017, les jeunes gens sont interrogés au bout de 7 et 12 mois, à l'occasion d'entretiens téléphoniques menés par leur CFA d'origine. L'objectif est de connaître leur situation (emploi, formation, chômage...) sous la forme de trajectoires, d'itinéraires d'insertion individuels.

Cette enquête est réalisée à l'aide de l'outil IROISE. Les informations collectées sont exploitées par le GREF Bretagne.

Le document ci-après présente globalement les principaux indicateurs issus de l'enquête.

### Principaux résultats de l'enquête

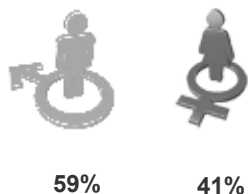


#### Définition :

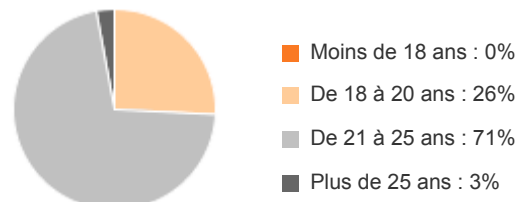
- Indice de connaissance de la situation des jeunes : part des jeunes qui ont répondu à l'enquête et dont on connaît le parcours à l'issue du contrat d'apprentissage.

345 jeunes ont répondu à l'enquête IROISE Apprentissage à 12 mois, soit 68% des jeunes interrogés

## Sexe des apprentis



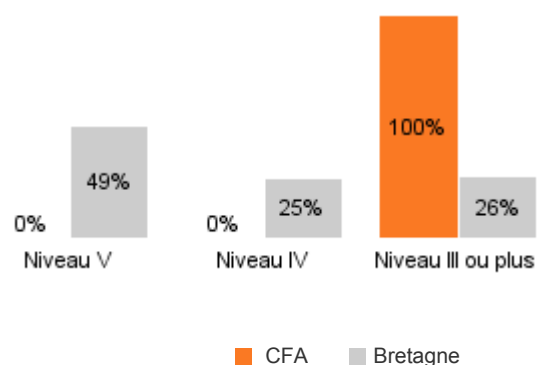
## Age des apprentis



## Situation des apprentis à leur entrée en formation

	%
En contrat d'apprentissage	2%
Sous statut scolaire	19%
Sous statut étudiant	79%
Autre statut	0%
<b>Total</b>	<b>100%</b>

## Niveau de formation



## Principaux domaines de formation (classification en sous-clef)

	CFA		Part dans la région
	Effectif	%	
Comptabilité, gestion	83	24%	65%
Informatique	80	23%	54%
Management	37	11%	41%
Appui à la production des industries	32	9%	57%
Appui à la production	25	7%	32%
Achats, commerce, marketing	19	6%	6%
Environnement, prévention des risques	18	5%	33%
Conduite de travaux	14	4%	47%
Exploitation des transports	11	3%	11%
Vente	11	3%	3%

## 96% obtiennent leur examen

	CFA		Région	
	Effectif	Taux de réussite	Effectif	Taux de réussite
Niveau V	0	0%	3 554	88%
Niveau IV	0	0%	1 815	82%
Niveau III ou plus	345	96%	1 882	87%
<b>Total</b>	<b>345</b>	<b>96%</b>	<b>7 251</b>	<b>86%</b>

Entrées en contrat d'apprentissage

96% obtiennent leur examen (332 jeunes)

4% échouent à l'examen (13 jeunes)

Fin de contrat d'apprentissage

34% jeunes poursuivent en formation initiale (117 jeunes)

66% entrent sur le marché du travail (228 jeunes)

Situation à 12 mois des entrants sur le marché du travail

84% d'entre eux sont en emploi (192 jeunes)

1% d'entre eux sont demandeurs d'emploi (3 jeunes)

10% d'entre eux sont en formation continue (22 jeunes)

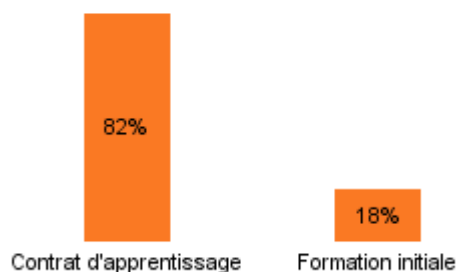
5% d'entre eux sont inactifs (11 jeunes)

A l'issue de leur contrat d'apprentissage, 34% des jeunes poursuivent en formation initiale (38% au niveau régional, tous CFA confondus). Lorsqu'ils ne sont pas en poursuite de formation initiale, ils entrent sur le marché du travail.

## Taux de poursuite d'étude selon le niveau de formation des jeunes

	CFA		Région	
	Effectif en poursuite de formation initiale	% poursuite de formation initiale	Effectif en poursuite de formation initiale	% poursuite de formation initiale
Niveau V	0	0%	1 900	53%
Niveau IV	0	0%	438	24%
Niveau III ou plus	117	34%	419	22%
<b>Total</b>	<b>117</b>	<b>34%</b>	<b>2 757</b>	<b>38%</b>

## Statut des jeunes poursuivant leur formation initiale



## Motif de poursuite d'études déclaré par les jeunes

Motif	CFA
Par choix	51%
Besoin d'une qualification supplémentaire	43%
Echec à l'examen	1%
N'a pas trouvé d'emploi	0%
Autre motif	5%

83% suivent une formation de niveau supérieur

64% se forment dans le même domaine de formation

55% suivent une formation de niveau supérieur dans le même domaine de formation

### Définition :

- Taux de poursuite d'études en formation initiale : part des jeunes qui ont répondu à l'enquête et qui ont signé un nouveau contrat d'apprentissage ou qui suivent une formation initiale sous statut scolaire ou étudiant.

### Entrées en contrat d'apprentissage

96% obtiennent leur examen (332 jeunes)

4% échouent à l'examen (13 jeunes)

### Fin de contrat d'apprentissage

34% jeunes poursuivent en formation initiale (117 jeunes)

66% entrent sur le marché du travail (228 jeunes)

### Situation à 12 mois des entrants sur le marché du travail

84% d'entre eux sont en emploi (192 jeunes)

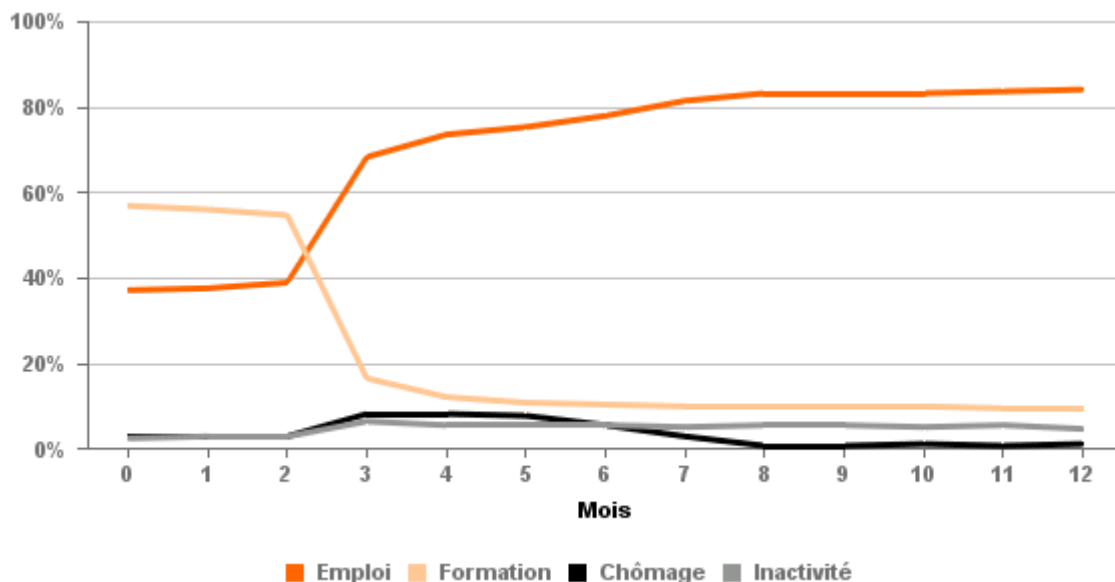
1% d'entre eux sont demandeurs d'emploi (3 jeunes)

10% d'entre eux sont en formation continue (22 jeunes)

5% d'entre eux sont inactifs (11 jeunes)

228 jeunes interrogés sont entrés sur le marché du travail, soit 66% des jeunes

## Situations mensuelles



### Entrées en contrat d'apprentissage

96% obtiennent leur examen (332 jeunes)

4% échouent à l'examen (13 jeunes)

### Fin de contrat d'apprentissage

34% jeunes poursuivent en formation initiale (117 jeunes)

66% entrent sur le marché du travail (228 jeunes)

### Situation à 12 mois des entrants sur le marché du travail

84% d'entre eux sont en emploi (192 jeunes)

1% d'entre eux sont demandeurs d'emploi (3 jeunes)

10% d'entre eux sont en formation continue (22 jeunes)

5% d'entre eux sont inactifs (11 jeunes)

## Trajectoires professionnelles des jeunes depuis la fin de leur contrat d'apprentissage

	Effectif	Emploi continu	Emploi majoritaire	Emploi minoritaire	Formation dominante	Chômage - inactivité dominante	Chômage - inactivité continu
Niveau V	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Niveau IV	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Niveau III ou plus	228	35%	44%	5%	11%	4%	2%
Total	228	35%	44%	5%	11%	4%	2%

## Temps d'accès au premier emploi

87% des jeunes ont connu au moins une période d'emploi depuis la fin de leur contrat d'apprentissage

	Effectif	Accès immédiat	Moins de 3 mois	De 3 à 6 mois	De 6 à 12 mois	Aucun emploi
Niveau V	0	0%	0%	0%	0%	0%
Niveau IV	0	0%	0%	0%	0%	0%
Niveau III ou plus	228	37%	32%	11%	7%	13%
Total	228	37%	32%	11%	7%	13%

### Définition :

- Emploi continu : 100% du temps passé en emploi
- Emploi majoritaire : plus de 50% du temps passé en emploi
- Emploi minoritaire : une majorité relative de temps passé en emploi
- Formation dominante : une majorité de temps passé en formation
- Chômage - inactivité dominante : une majorité de temps passé au chômage ou en situation d'inactivité
- Chômage - inactivité continu : 100% du temps passé au chômage ou en situation d'inactivité

## 84% des jeunes sont en emploi, 12 mois après la fin de leur contrat d'apprentissage

■ 84% des jeunes sont en emploi

■ 98% des jeunes actifs sont en emploi



- Emploi : 84%
- Formation continue : 10%
- Chômage : 1%
- Inactivité : 5%

Taux d'emploi **98%**

Taux de chômage **2%**

### ■ Situation à 12 mois selon le niveau de formation

	Effectif	Actifs		Autres	
		Emploi	Chômage	Formation continue	Inactivité
Niveau V	0	0%	0%	0%	0%
Niveau IV	0	0%	0%	0%	0%
Niveau III ou plus	228	84%	1%	10%	5%
<b>Ensemble</b>	<b>228</b>	<b>84%</b>	<b>1%</b>	<b>10%</b>	<b>5%</b>

### ■ Taux d'emploi à 12 mois

	CFA		Région
	Effectif	Taux d'emploi	Taux d'emploi
Niveau V	0	0%	82%
Niveau IV	0	0%	93%
Niveau III ou plus	228	98%	94%
<b>Ensemble</b>	<b>228</b>	<b>98%</b>	<b>90%</b>

#### Définition :

- Jeunes entrés sur le marché du travail : jeunes en emploi, au chômage, en formation continue ou inactifs
- Jeunes actifs : jeunes en emploi ou en recherche d'emploi
- Taux d'emploi : part des jeunes actifs en emploi
- Formation continue : jeunes ayant repris une formation professionnelle continue, après être entrés sur le marché du travail. Cette catégorie comprend les jeunes en contrat de professionnalisation et les jeunes stagiaires de la formation professionnelle continue (formation continue du Conseil régional, de Pôle emploi...)
- Inactivité : jeunes qui momentanément ne font plus acte de recherche d'emploi : arrêt maladie, maternité, congé d'éducation parentale, projet de déménagement, inter-contrat...

Entrées en contrat d'apprentissage

96% obtiennent leur examen (332 jeunes)

4% échouent à l'examen (13 jeunes)

Fin de contrat d'apprentissage

34% jeunes poursuivent en formation initiale (117 jeunes)

66% entrent sur le marché du travail (228 jeunes)

Situation à 12 mois des entrants sur le marché du travail

84% d'entre eux sont en emploi (192 jeunes)

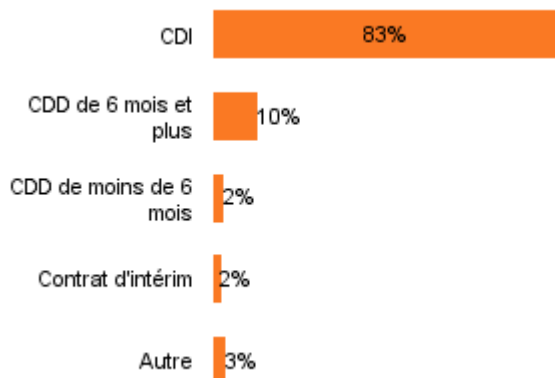
1% d'entre eux sont demandeurs d'emploi (3 jeunes)

10% d'entre eux sont en formation continue (22 jeunes)

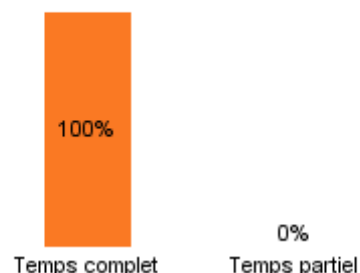
5% d'entre eux sont inactifs (11 jeunes)

83% des jeunes sont en CDI (contre 68% pour la région, tous CFA confondus).  
 100% des jeunes sont à temps complet (contre 95% pour la région, tous CFA confondus.)

## Statut d'emploi



## Temps de travail



Emploi durable : 94%

## Statut d'emploi selon le niveau de formation

	CFA			Région		
	Effectif	Statut emploi		Effectif	Statut emploi	
Emploi durable		Temps complet	Emploi durable		Temps complet	
Niveau V	0	0%	0%	1 143	80%	93%
Niveau IV	0	0%	0%	1 114	86%	95%
Niveau III ou plus	192	94%	100%	1 130	90%	98%
<b>Total</b>	<b>192</b>	<b>94%</b>	<b>100%</b>	<b>3 387</b>	<b>85%</b>	<b>95%</b>

## Mode d'accès à l'emploi

	%
Entreprise d'apprentissage	43%
Candidature spontanée	13%
Relations personnelles	10%
Agence d'intérim	2%
Réponse à une annonce	17%
Pôle emploi	1%
Autre	15%

## Rémunération

	%
Moins de 1 000 Euros	1%
De 1 000 à 1 249 euros	2%
De 1 250 à 1 499 euros	15%
1 500 euros ou plus	69%
Non renseigné	14%

### Définition :

- Emploi durable : CDI, CDD de plus de 6 mois et installation à son compte

### Entrées en contrat d'apprentissage

96% obtiennent leur examen (332 jeunes)

4% échouent à l'examen (13 jeunes)

### Fin de contrat d'apprentissage

34% jeunes poursuivent en formation initiale (117 jeunes)

66% entrent sur le marché du travail (228 jeunes)

### Situation à 12 mois des entrants sur le marché du travail

84% d'entre eux sont en emploi (192 jeunes)

1% d'entre eux sont demandeurs d'emploi (3 jeunes)

10% d'entre eux sont en formation continue (22 jeunes)

5% d'entre eux sont inactifs (11 jeunes)



## 91% des jeunes en emploi exercent un métier en relation avec leur formation

### Principaux emplois occupés (nomenclature PCS)

	Effectif	%
Maîtrise et techniciens des services financiers ou comptables	47	24%
Techniciens d'étude et de développement en informatique	11	6%
Cadres spécialistes des ressources humaines et du recrutement	10	5%
Chefs de projets informatiques, responsables informatiques	10	5%
Maîtrise et techniciens administratifs des autres services administratifs	10	5%
Cadres de l'organisation ou du contrôle des services administratifs et financiers	8	4%
Techniciens de la logistique, du planning et de l'ordonnancement	7	4%
Conducteurs de travaux (non cadres)	6	3%
Maîtrise et techniciens administratifs des services juridiques ou du personnel	6	3%

#### Entrées en contrat d'apprentissage

96% obtiennent leur examen (332 jeunes)

4% échouent à l'examen (13 jeunes)

#### Fin de contrat d'apprentissage

34% jeunes poursuivent en formation initiale (117 jeunes)

66% entrent sur le marché du travail (228 jeunes)

#### Situation à 12 mois des entrants sur le marché du travail

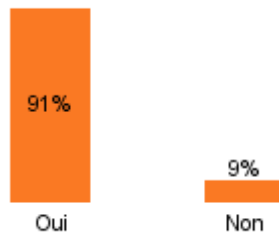
84% d'entre eux sont en emploi (192 jeunes)

1% d'entre eux sont demandeurs d'emploi (3 jeunes)

10% d'entre eux sont en formation continue (22 jeunes)

5% d'entre eux sont inactifs (11 jeunes)

### Relation formation - emploi du point de vue du jeune



### Principaux motifs de la non relation formation - emploi

	%
Peu d'offres en lien avec la formation	0%
Souhait de réorientation	11%
Manque de mobilité	0%
Qualification non adaptée à l'emploi ciblé	17%

### Part des jeunes exerçant un emploi en relation avec leur formation selon leur niveau de formation

	CFA		Région
	Effectif	Taux relation emploi - formation	Taux relation emploi - formation
Niveau V	0	0%	75%
Niveau IV	0	0%	86%
Niveau III ou plus	192	91%	85%
Ensemble	192	91%	82%

## 58% des jeunes interrogés travaillent dans le même secteur d'activité que pendant leur contrat d'apprentissage

### Principaux secteurs d'activité (nomenclature NAF)

	Effectif	%
Activités juridiques et comptables	36	19%
Programmation, conseil et autres activités informatiques	24	13%
Industries alimentaires	20	10%
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	8	4%
Activités liées à l'emploi	7	4%
Construction de bâtiments	7	4%
Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises	6	3%
Travaux de construction spécialisés	6	3%
Administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire	5	3%
Enseignement	5	3%
Restauration	5	3%
Télécommunications	5	3%

#### Entrées en contrat d'apprentissage

96% obtiennent leur examen (332 jeunes)

4% échouent à l'examen (13 jeunes)

#### Fin de contrat d'apprentissage

34% jeunes poursuivent en formation initiale (117 jeunes)

66% entrent sur le marché du travail (228 jeunes)

#### Situation à 12 mois des entrants sur le marché du travail

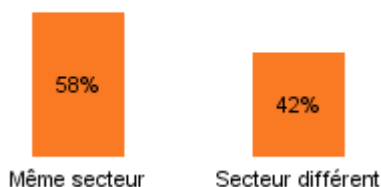
84% d'entre eux sont en emploi (192 jeunes)

1% d'entre eux sont demandeurs d'emploi (3 jeunes)

10% d'entre eux sont en formation continue (22 jeunes)

5% d'entre eux sont inactifs (11 jeunes)

### En emploi dans le même secteur d'activité que pendant leur formation



### En emploi dans le même établissement que pendant leur formation



### 71% des jeunes travaillent dans le pays de leur domicile d'origine. Cette situation concerne :

- ▶ 0% des jeunes de niveau 5
- ▶ 0% des jeunes de niveau 4
- ▶ 71% des jeunes de niveau 3 ou plus

### Répartition des établissements selon la taille

	%
Moins de 5 salariés	4%
De 5 à 9 salariés	5%
10 à 49 salariés	21%
50 salariés ou plus	62%
Non renseigné	8%

### Principaux atouts pour décrocher un emploi (plusieurs réponses possibles)

	%
Formation par apprentissage	70%
Expérience dans l'entreprise d'apprentissage	41%
Compétences professionnelles	17%
Comportement	17%
Réseaux relationnels et professionnels	7%

Note de lecture : 70% des jeunes en emploi ont cité « la formation par apprentissage » comme étant un atout pour trouver un emploi

1% des jeunes sont au chômage, 12 mois après la fin de leur contrat d'apprentissage.

En ne prenant en compte que les jeunes actifs (qui sont en emploi ou en recherche d'emploi), le taux de chômage s'élève à 2%.

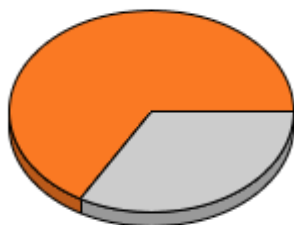
■ Taux de chômage par niveau de formation

	CFA		Région
	Effectif	Taux chômage	Taux chômage
Niveau V	0	0%	18%
Niveau IV	0	0%	7%
Niveau III ou plus	3	2%	6%
Ensemble	3	2%	10%

Définition :

- Taux de chômage : part des jeunes au chômage parmi les jeunes actifs (qui sont en emploi ou au chômage). Les jeunes entrés sur le marché du travail qui sont inactifs ou qui ont repris une formation professionnelle continue sont exclus du calcul.

■ Ancienneté au chômage



- Moins de 3 mois : 67%
- De 6 à 12 mois : 33%
- De 3 à 6 mois : 0%
- 12 mois ou plus : 0%

■ Principaux motifs évoqués pour expliquer cette situation de chômage

	%
Peu d'offres d'emploi	33%
Manque de mobilité	0%
Manque d'expérience professionnelle	0%
Qualification non adaptée à l'emploi cible	0%
Souhait de réorientation	0%

■ Démarche effectuée pour trouver un emploi (plusieurs réponses possibles)

	%
Inscription à Pôle emploi	67%
Utilisation d'internet et des réseaux sociaux	67%
Envoi de candidatures spontanées	33%
Réponse à des petites annonces	33%
Inscription en agence d'intérim	0%
Inscription en Mission locale	0%

Note de lecture : 67% des jeunes demandeurs d'emploi se sont inscrits à Pôle Emploi.

Entrées en contrat d'apprentissage

96% obtiennent leur examen (332 jeunes)

4% échouent à l'examen (13 jeunes)

Fin de contrat d'apprentissage

34% jeunes poursuivent en formation initiale (117 jeunes)

66% entrent sur le marché du travail (228 jeunes)

Situation à 12 mois des entrants sur le marché du travail

84% d'entre eux sont en emploi (192 jeunes)

1% d'entre eux sont demandeurs d'emploi (3 jeunes)

10% d'entre eux sont en formation continue (22 jeunes)

5% d'entre eux sont inactifs (11 jeunes)

## ■ Concernant votre situation professionnelle, diriez-vous qu'elle est :



- Très satisfaisante : 62%
- Satisfaisante : 33%
- Peu satisfaisante : 4%
- Pas satisfaisante : 0%
- Non réponse : 1%

## ■ Taux de satisfaction des jeunes selon leur situation à 12 mois

	Taux de satisfaction
Emploi	96%
Formation continue	95%
Chômage	33%
Inactivité	100%

### Définition :

- Taux de satisfaction : part des jeunes déclarant être satisfait ou très satisfait parmi l'ensemble des jeunes répondants entrés sur le marché du travail.

### Entrées en contrat d'apprentissage

96% obtiennent leur examen (332 jeunes)

4% échouent à l'examen (13 jeunes)

### Fin de contrat d'apprentissage

34% jeunes poursuivent en formation initiale (117 jeunes)

66% entrent sur le marché du travail (228 jeunes)

### Situation à 12 mois des entrants sur le marché du travail

84% d'entre eux sont en emploi (192 jeunes)

1% d'entre eux sont demandeurs d'emploi (3 jeunes)

10% d'entre eux sont en formation continue (22 jeunes)

5% d'entre eux sont inactifs (11 jeunes)

# CFA Universitaire de Bretagne

**DIRECTEUR DE PUBLICATION**

**Magale BÉBARD**

**RESPONSABLE DE PUBLICATION**

**Christine LEVESQUE**

**RÉDACTION**

**Christophe LEROY**

**CHARGÉE DE PUBLICATION**

**Audrey BÉNIS**

**CRÉDITS PHOTOGRAPHIQUES**

**Adobe Stock**

**PUBLICATION**

**Février 2020**

**GREF Bretagne**



**Technopole Atalante Champeaux**  
91, rue de Saint-Brieuc  
35043 RENNES CEDEX

**Tél. 02 99 54 79 00 - Fax 02 99 54 00 00**  
**[www.gref-bretagne.com](http://www.gref-bretagne.com)**



**Contrat de plan  
État-Région**



