



# Bilan d'activité

## PLIE 2019

---

UN ENGAGEMENT PARTENARIAL  
FORT EN FAVEUR DE L'INSERTION ET DE L'EMPLOI



Ce projet est cofinancé par le  
Fonds social européen dans le  
cadre du programme « Initiative  
pour l'Emploi des Jeunes »





# SOMMAIRE

---

- 4** CHIFFRES CLÉS
- 6** RÉGLEMENTATION EN VIGUEUR
- 10** RETOUR SUR L'ANNÉE 2019
- 13** PERSPECTIVES



# CHIFFRES CLÉS :

un accompagnement au plus proche des habitants

- 19 référents de parcours
- 11 structures d'accueil sur le territoire de la Métropole
- 8 référents de parcours sur les 6 antennes CCAS de Rennes
- 2 référents de parcours dont un dédié aux jeunes sortant de prison pour We Ker - Mission Locale du Bassin d'emploi de Rennes
- 9 référents de parcours dans les Points Accueil Emploi de la métropole (PAE) situés à Bruz, Cesson-Sévigné, Noyal-sur-Seiche, Chartres de Bretagne, Betton, Thorigné-Fouillard, Pacé et le CIAS à l'Ouest de Rennes

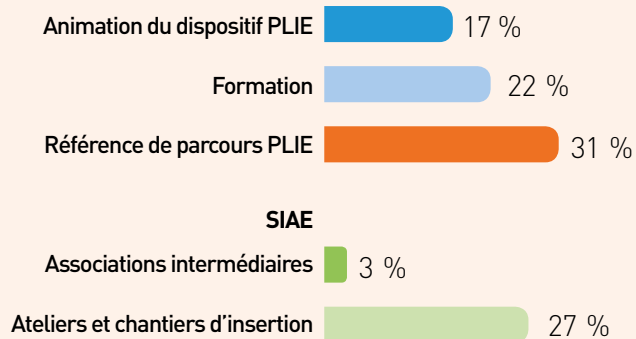


## CHIFFRES CLÉS :

un budget total de plus de 7 millions d'euros



### RÉPARTITION DE LA PROGRAMMATION FSE 2019



# RÉGLEMENTATION EN VIGUEUR



## LE RÉGLEMENT EUROPEEN SUR LA PROTECTION DES DONNÉES

Applicable à partir du 25 mai 2018 dans l'ensemble de l'Union européenne, le Règlement général sur la protection des données (RGPD) renforce les droits des résidents européens sur leurs données et responsabilise l'ensemble des acteurs traitant ces données.

Afin de se conformer à cette nouvelle réglementation, le PLIE a ainsi procédé à :

- la réactualisation de ses outils : fiche d'orientation et bilan socio-professionnel en direction des participants du PLIE
- la passation d'avenants pour les prestations en cours.



## LA SÉCURISATION DES PROCESSUS PAR LE CONTROLE INTERNE

Le contrôle interne est devenu une priorité du Programme Opérationnel National 2014/2020.

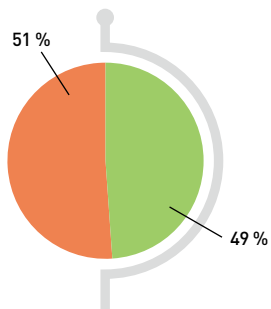
Il s'agit d'un outil de pilotage propre à la gestion des crédits FSE permettant de sécuriser les processus, les fonctions et les activités afin de limiter les risques d'erreur de gestion, en les identifiant et en les anticipant avec pour objectif de mettre en place une organisation plus efficace et plus performante.

Le PLIE de Rennes Métropole s'est véritablement engagé dans cette démarche depuis 2018, en créant des fiches de procédure interne, des guides d'aide à l'attention des bénéficiaires de FSE permettant le partage des savoirs et le respect de la mise en œuvre de la piste d'audit FSE. En 2019, Le PLIE a travaillé sur un plan de lutte contre la fraude et sur la prévention des conflits d'intérêts afin de prévenir, détecter et sanctionner la fraude et les irrégularités de manière efficace.

# RETOUR SUR L'ANNÉE 2019

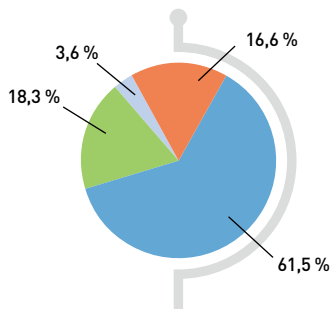
OBJECTIF FIXÉ : **900** NOUVEAUX PARTICIPANTS → ATTEINT : **972** SOIT 108% DE L'OBJECTIF FIXÉ

## GENRE



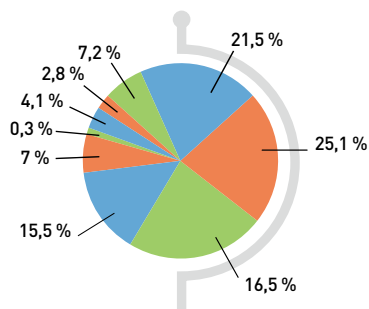
51 % Femmes  
49 % Hommes

## ÂGE



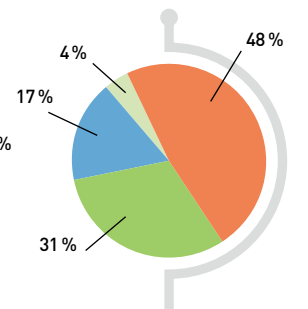
61,5 % de 25 à 44 ans  
18,3 % de 45 à 54 ans  
16,6 % de - 24 ans  
3,6 % de 55 à 64 ans

## NIVEAUX DE FORMATION INITIALE



25,1 % de niveau V  
21,5 % de niveau IV  
16,5 % de niveau V bis  
15,5 % de niveau VI  
7,2 % de niveau III  
7 % niveau 9  
4,1 % de niveau I  
2,8 % de niveau II  
0,3 % non connu

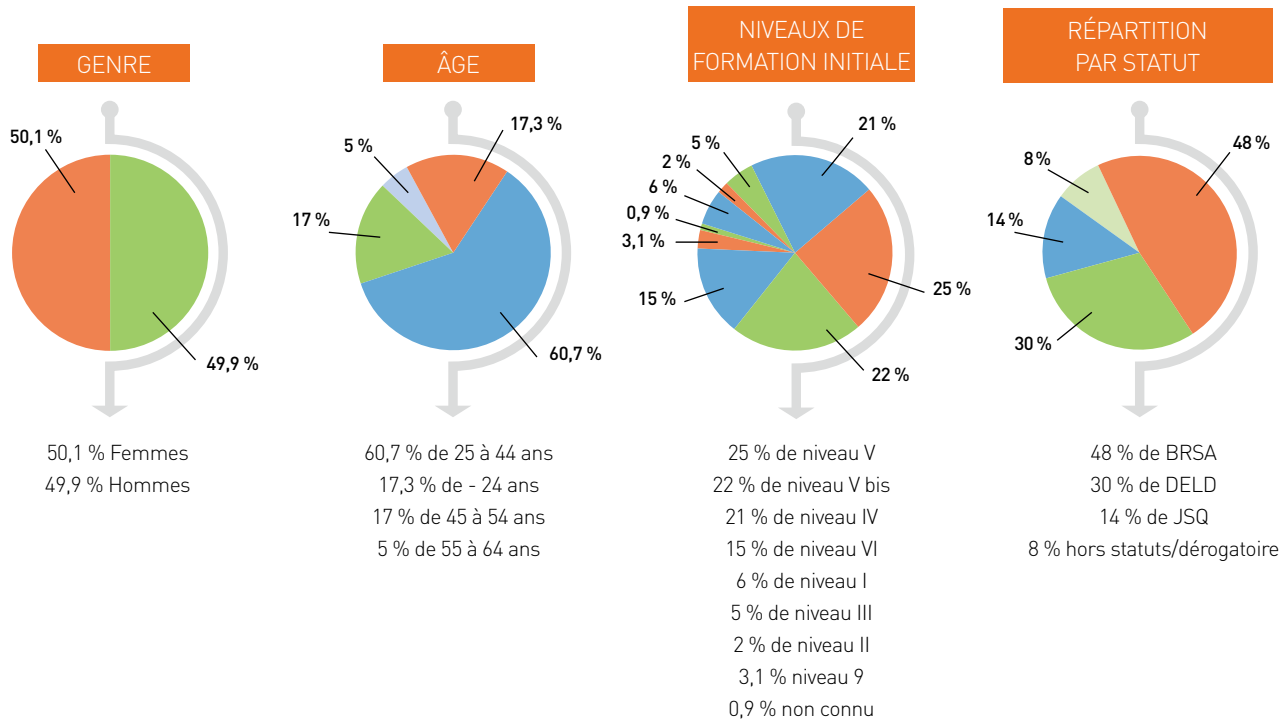
## RÉPARTITION PAR STATUT



48 % de BRSA  
31 % de DELD  
17 % de JSQ  
4 % hors statuts/dérogatoire

# RETOUR SUR L'ANNEE 2019 :

305 nouveaux participants nous ont rejoint





# RETOUR SUR L'ANNEE 2019 :

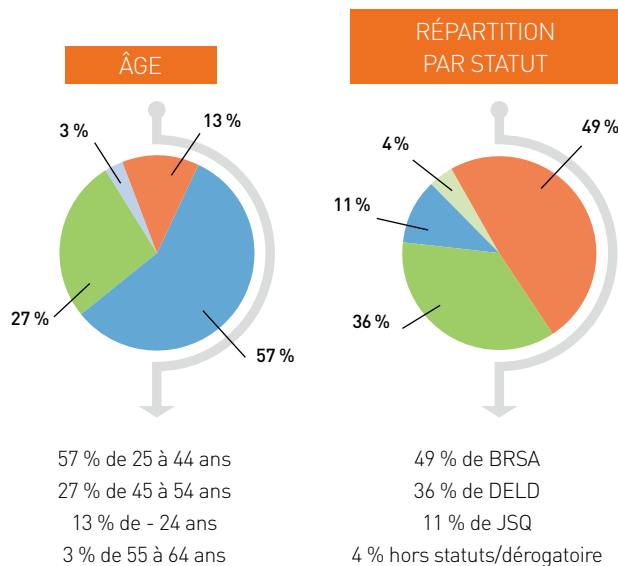
ils ont pris leur envol

**OBJECTIF INITIAL 50% → ATTEINT 44,48%**

**Sorties du dispositif en 2019 :** 298 participants

**Sorties pour emploi durable ou formation qualifiante :** 133 participants parmi eux

- sortie pour emploi durable (CDI temps plein ou CDD + 6 mois temps) : 119 participants / 48 % hommes et 52 % femmes
- sortie pour suivi d'une formation qualifiante validée : 14 participants / 71 % hommes et 29 % femmes



**Durée moyenne de parcours global :**

25 mois (idem en 2018)

**Durée moyenne de parcours pour les sorties emploi/formation :**

27 mois (idem en 2018)

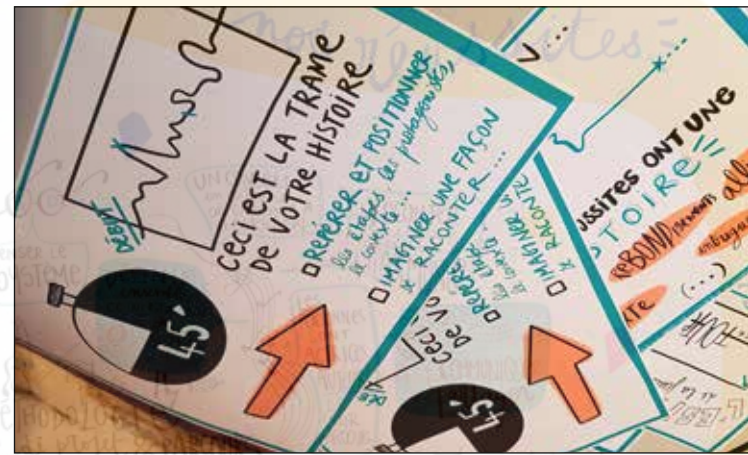


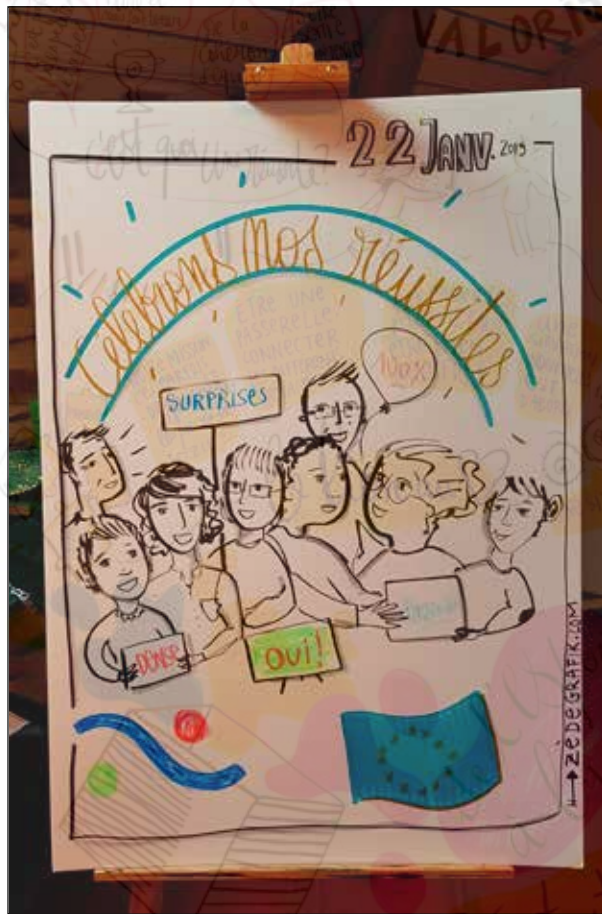
## RETOUR SUR L'ANNEE 2019 : séminaire célébrons nos réussites

Le 22 janvier 2019, les équipes gestion & animation du PLIE ainsi que les référents de parcours ont participé à un séminaire dont l'objectif était de renforcer la cohésion d'équipe et le sentiment d'efficacité au travail.

La méthode utilisée a mis l'accent sur une démarche collaborative d'identification de ce qui fait sens pour les équipes.

Des productions guidées ont été réalisées durant ce séminaire grâce à l'accompagnement d'une artiste référente en facilitation graphique.





creative

donner à voir

Ouvrir en communiquant

ensemble

avoir & prendre du plaisir

## RETOUR SUR L'ANNÉE 2019 : séminaire célébrons nos réussites

En souvenir de cette journée de partage : cette réalisation créative et colorée en écho aux expériences de chacun, témoignages de participants, valeurs partagées et au renforcement d'une identité commune.



## **PERSPECTIVES :**

la continuité de l'ingénierie des parcours et l'évaluation des effets produits

LES OBJECTIFS SONT DE POURSUIVRE

### **L'EXPÉRIMENTATION DE LA MÉDIATION ACTIVE À L'EMPLOI (MAE) EN**

- Proposant des rencontres diverses et variées avec le monde du travail aux participants.
- Développant le partenariat avec les entreprises.

#### **Moyens à mettre en oeuvre**

- Organisation d'un groupe pilote d'expérimentation de la MAE.
- Expérimentation et analyse de nouvelles pratiques d'accompagnement et de relations aux entreprises.
- Organisation d'un groupe ressource parcours.
- Partage de la ressource entreprise.
- Analyse des pratiques avec l'ensemble des référents de parcours en créant des indicateurs communs.
- Préconisations pour le logiciel de suivi Viesion.

### **LE PARTENARIAT AVEC LES STRUCTURES D'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE (SIAE) EN FORMALISANT LE CO-ACCOMPAGNEMENT**

#### **Moyens à mettre en oeuvre**

- Organisation de rencontres régulières favorisant l'interconnaissance et l'articulation.
- Référence à la Charte d'engagement Référents de parcours / Référents d'étape SIAE.

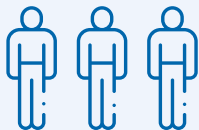


## PERSPECTIVES :

renforcer la formation pour faciliter les transitions professionnelles et la sécurisation des parcours

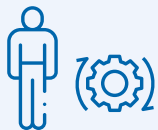
Il s'agit de formations individuelles pour les participants en vue d'une montée en compétences et soutenir le parcours vers l'emploi durable et la formation qualifiante. Les formations visent le développement, la valorisation et à l'acquisition des compétences clés (savoirs être et savoirs de base) et de nouvelles compétences ou capacités professionnelles

EN 2019



**121**

participants

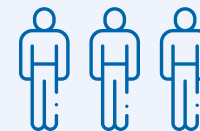


**96**

demandes individuelles  
soutenues en 2019

### FORMATION ET ACTIONS COLLECTIVES POUR UNE VALORISATION DES PARTICIPANTS

- Sortir de l'isolement
- Favoriser la mobilité des compétences
- Comprendre l'environnement socio-économique
- Se réappropriier les habiletés sociales



**50**

participants



**25**

formations qualifiantes  
ou professionnalisantes



**71**

parcours Mobilité



**7**

actions collectives dont 2 nouvelles  
mises en place cette année

LES + POUR LES  
PARTICIPANTS

**Autonomie renforcée**  
**Confiance en soi**  
**Motivation**  
**Re-mobilisation**

# PESPECTIVES :

de nouvelles actions collectives

## SE RECONNECTER À SOI ET TROUVER SA PLACE

### OBJECTIFS

- Valoriser par la remobilisation des personnes dans leur parcours d'insertion.
- Apprendre à gérer ses émotions au service d'une reprise de confiance.

### MODALITÉS

- Revisiter leur parcours personnel et professionnel afin de se remettre au centre de leur vie.
- Se ressourcer, stopper un cycle négatif, s'autoriser à reprendre envie et enclencher une nouvelle étape de parcours.

### Pour cela, 2 techniques seront employées :

- Le récit de vie ou histoire de vie : nos vies sont faites de tournants, ruptures, transitions, changements... Comment les relire et les relier pour en faire quelque chose de positif pour soi ?
- La confiance en soi et la gestion des émotions : au travers de mises en situations et de jeux, de pratique théâtrale, comprendre ses émotions pour mieux les gérer.

Alternance de temps en collectif et temps individuels sur 5 semaines.

## JE VALORISE LE PLIE QUI ME PLAÎT

### OBJECTIF

- Accompagner les participants du PLIE à définir et identifier une ou des expériences qualifiées de positives liées à l'accompagnement du PLIE.

### MODALITÉS

- Définir les expériences positives liées à l'accompagnement du PLIE avec des participants du PLIE par un travail de dynamique de groupe/animation de type intelligence collective.
- Quelles sont les histoires / expériences belles, réussies qui ont du sens... que l'on souhaite mettre en avant ?

### Action ponctuelle de 3 heures, par groupe de 4 à 8 participants

Les attentes des participants sur "Je Valorise le PLIE qui me plaît":

- L'intérêt de pouvoir s'exprimer sur son parcours de vie et de s'arrêter sur ce que le PLIE nous apporte.
- L'intérêt de pouvoir "tourner" une vidéo et comprendre les contraintes d'un tournage.





Retrouvez le PLIE sur : [metropole.rennes.fr](http://metropole.rennes.fr)



**PLIE**

4, avenue Henri Fréville CS 93111 - 35031 RENNES Cedex

Tél. 02 99 86 64 52

[plie@rennesmetropole.fr](mailto:plie@rennesmetropole.fr)