



# BILAN D'ACTIVITÉS PLIE 2023



Cofinancé par  
l'Union européenne

 **RENNES  
MÉTROPOLE**

## SOMMAIRE

---

LE PLIE DE RENNES MÉTROPOLÉ EN QUELQUES CHIFFRES CLÉS .....	3
LE CADRE GÉNÉRAL DU PLIE DE RENNES MÉTROPOLÉ .....	4
QUELQUES CHIFFRES CLÉS .....	5
LES PARTICIPANTS DU PLIE .....	6
L'ANIMATION DU DISPOSITIF .....	12
LES OUTILS DE COMMUNICATION .....	20
DES LIENS AVEC LA DIRECTION DE L'ÉCONOMIE, DE L'EMPLOI ET DE L'INNOVATION .....	21
LA SÉCURISATION ET LA DYNAMISATION DES PARCOURS DES PARTICIPANTS DU PLIE .....	22
LE PLIE, C'EST EUX .....	25
PERSPECTIVES 2024 .....	30
GLOSSAIRE .....	31

# Le PLIE de Rennes Métropole en quelques chiffres-clés

43 Communes

17 référents de parcours PLIE :

8 référents de parcours sur les 6 antennes du CCAS de Rennes

2 référents de parcours à WE KER

7 référents de parcours dans les Points Accueil Emploi de la Métropole : Betton, Thorigné-Fouillard, Cesson-Sévigné, Saint-Jacques-de-la-Lande, Chartres-de-Bretagne AAESR, Pacé, CIAS à l'Ouest de Rennes



# Le cadre général du PLIE de Rennes Métropole

## NOUVELLE PROGRAMMATION FSE+ 2022-2027

## NOUVEAU PROTOCOLE SIGNÉ POUR LA PÉRIODE 2022-2025

Pour la période 2022-2025, la stratégie d'intervention du PLIE de Rennes Métropole s'inscrit dans la stratégie d'intervention globale du FSE+, et en particulier, dans le cadre de la priorité 1 du Programme National (PN) FSE+ «Inclusion, jeunesse, emploi & compétences», «Favoriser l'insertion professionnelle et l'inclusion sociale des personnes les plus éloignées du marché du travail et des plus vulnérables/ ou des exclus».

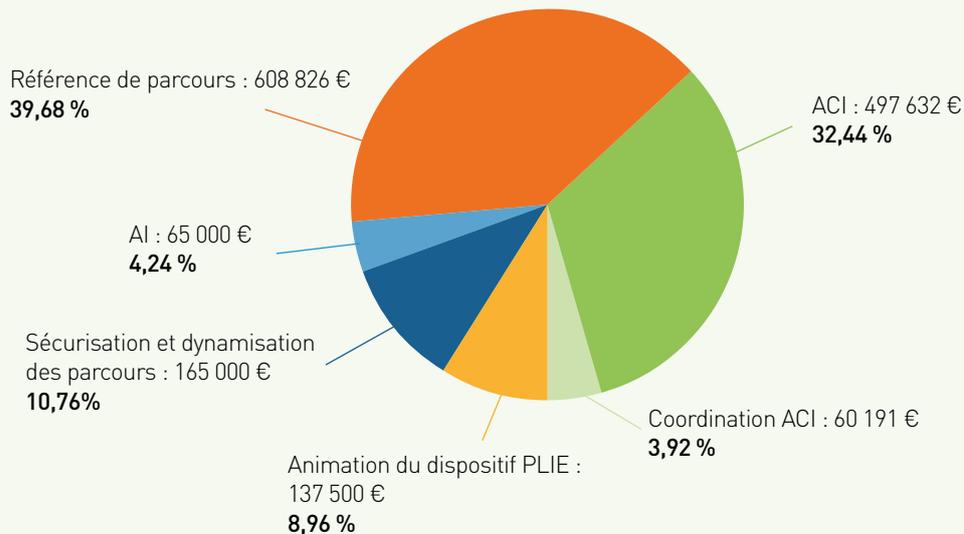
### LES AXES D'INTERVENTION DU PROTOCOLE 2022-2025 :

1. Assurer un accompagnement individualisé et renforcé vers et dans l'emploi
2. Soutenir une offre d'insertion adaptée aux besoins des participants du PLIE et aux opportunités d'emploi du territoire en complémentarité des offres d'insertion existantes
3. Soutenir les SIAE afin de proposer des parcours intégrés d'accès à l'emploi pour les participants du PLIE
4. Renforcer les liens à l'entreprise et la médiation à l'emploi
5. Animer le dispositif du PLIE

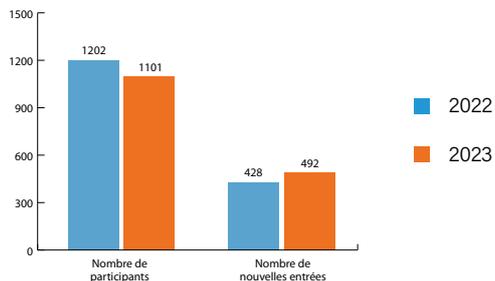
## Quelques chiffres-clés

- Montant de l'enveloppe FSE+ pour la programmation 2022-2027 : 7 731 104,00 €
- Montant pour 2022-2025 : 5 411 773,00 €
- Montant pour l'année 2023 : 1 534 150,00 €

## RÉPARTITION



# Les participants du PLIE

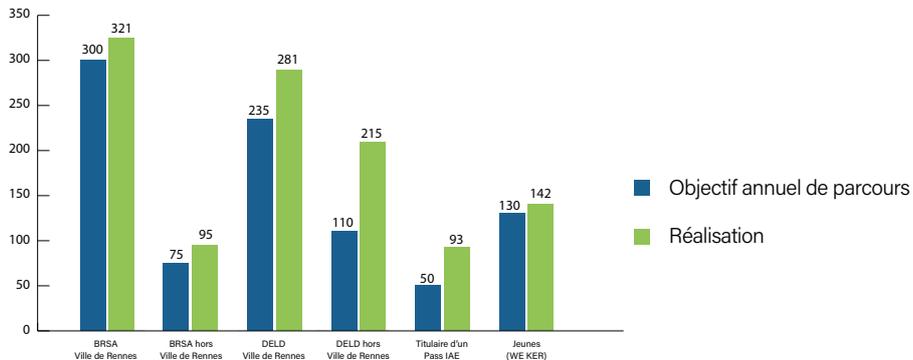


## OBJECTIFS D'ACCOMPAGNEMENT POUR L'ANNÉE 2023

**Au total** : objectif annuel de parcours : 900

**Réalisé** : 1202

## RÉPARTITION DES PARTICIPANTS PAR STATUT



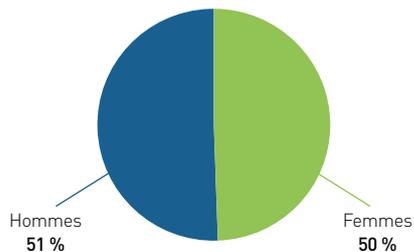
## FOCUS

	Données chiffrées	Pourcentage par rapport au nombre total de participants
Nombre de parcours "Quartiers Prioritaires de la Ville"	270	22,46 %
Nombre de parcours "Travailleurs handicapés"	124	10,31%

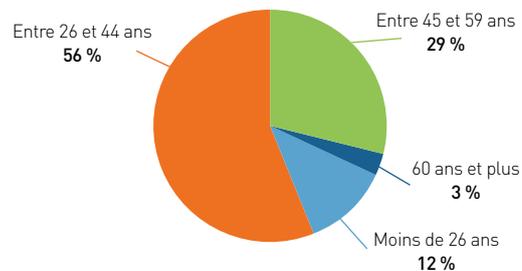
## QUELQUES CHIFFRES CLÉS :

### Nombre de participants et répartition (genre ; âge ; statut)

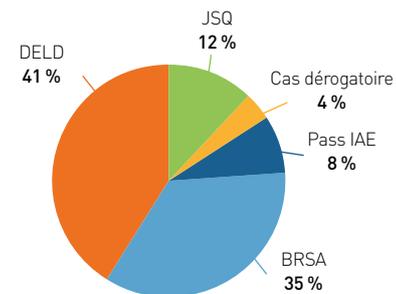
#### RÉPARTITION PAR GENRE



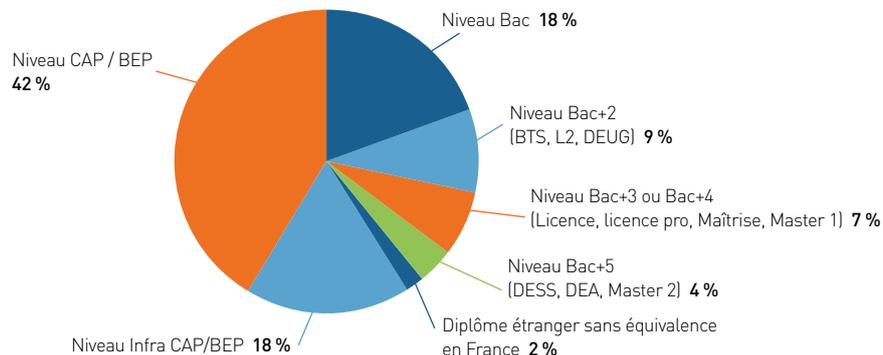
#### RÉPARTITION PAR ÂGE



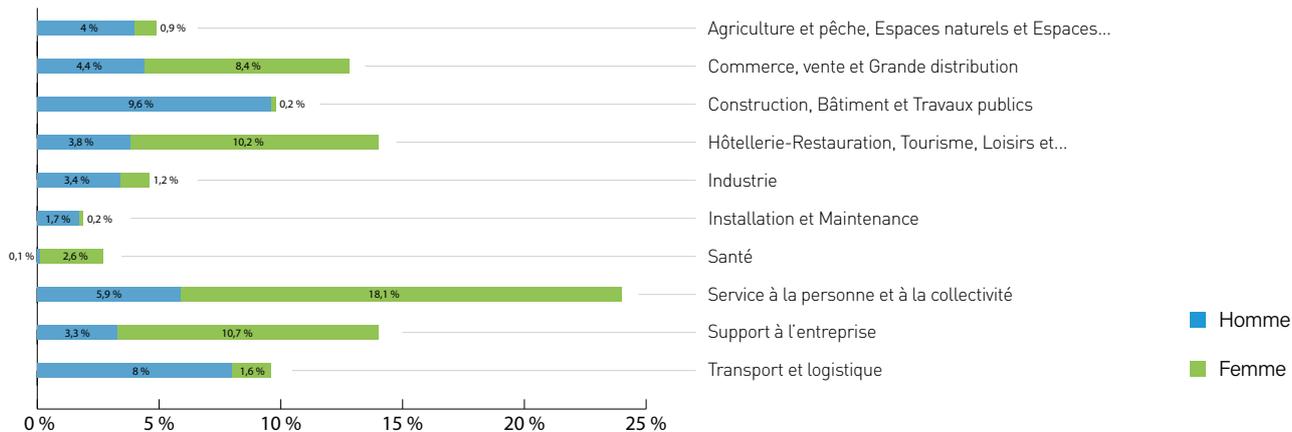
#### RÉPARTITION PAR STATUT



## RÉPARTITION PAR QUALIFICATION



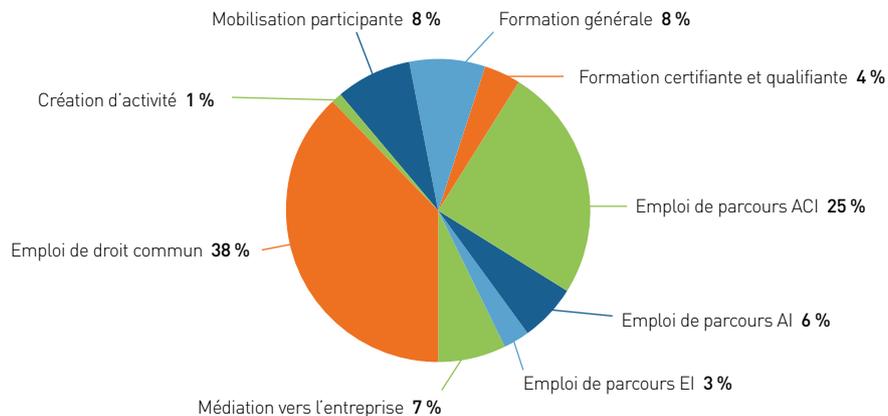
## Le profil des participants du PLIE au regard de leurs souhaits de métiers



## Les étapes de parcours

Les participants réalisent différentes étapes, tout au long de leur parcours, mobilisent des actions proposées par leurs référents de parcours, pour atteindre leur objectif d'emploi ou de formation qualifiante ou certifiante.

### RÉPARTITION DES ÉTAPES DE PARCOURS



## Les sorties

Taux de sortie global	En 2023	
	Nombre	Pourcentage
Nombre total de sorties	418	
Nombre de sorties pour emploi durable / formation qualifiante	120	28,71 %
Nombre de sorties "autres"	298	71,29 %

Les taux de sortie "neutralisé" excluent les motifs de sortie sur lesquels le PLIE ne peut pas agir (déménagement, santé, autre...).

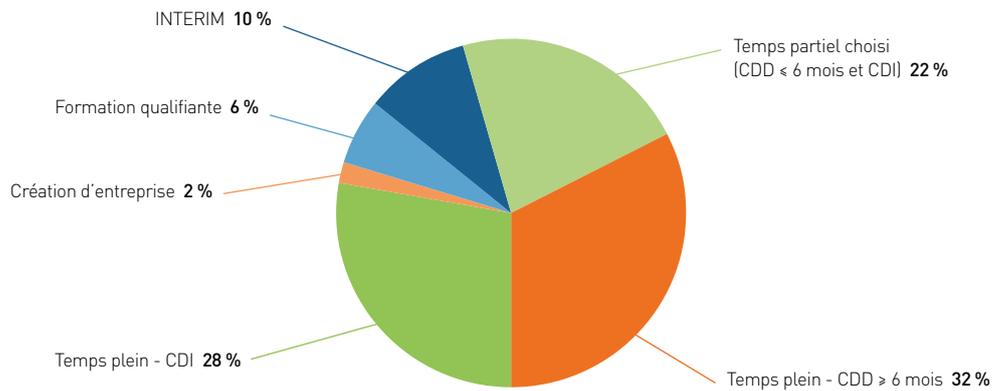
Taux de sortie neutralisé (hors déménagement, santé, autre)	En 2023	
	Nombre	Pourcentage
Nombre total de sorties	348	
Nombre de sorties pour emploi durable / formation qualifiante	120	34,48 %
Nombre de sorties "autres"	228	65,52 %

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2022, tous les salariés des chantiers d'insertion co-financés par le PLIE de Rennes Métropole entrent dans le PLIE. Ils bénéficient d'un accompagnement par le chantier (PLIE administratif), et peuvent basculer, en cours de parcours vers un co-accompagnement avec un RPP. Pour dynamiser les parcours d'insertion des participants en ACI en facilitant l'articulation et la mise en cohérence des étapes de parcours en ACI avec les modalités d'accompagnement centrées sur les principes d'action de la médiation active à l'emploi des référents de parcours PLIE, un poste de coordonnatrice ACI PLIE a été créé en 2023.

Taux de sortie, hors PLIE administratifs	En 2023	
	Nombre	Pourcentage
Nombre total de sorties	275	
Nombre de sorties pour emploi durable / formation qualifiante	120	43,63 %
Nombre de sorties "autres"	155	56,36 %

Taux de sortie neutralisé (hors déménagement, santé, autre), hors PLIE administratifs	En 2023	
	Nombre	Pourcentage
Nombre total de sorties	224	
Nombre de sorties pour emploi durable / formation qualifiante	120	53,57 %
Nombre de sorties "autres"	104	46,43 %

## RÉPARTITION DES SORTIES POUR EMPLOI DURABLE / FORMATION QUALIFIANTE



# L'animation du dispositif

## L'ACCOMPAGNEMENT DES RÉFÉRENTS DE PARCOURS

En 2023, le plan d'actions pour la "mise en œuvre de la nouvelle offre de services PLIE" (mis en place en 2022) continue à être le cadre de référence.

Un plan d'intégration à l'attention des référents de parcours PLIE est désormais préparé, en collaboration avec l'employeur. Sont notamment prévus : un temps de rencontre avec l'équipe d'animation du PLIE, un module d'initiation à la pratique de la médiation active à l'emploi (MAE) ou la mise en place d'un binôme pour l'accompagnement dans la prise de poste (soit au sein même de la structure, soit dans une structure équivalente).

## UNE ÉVOLUTION DES INSTANCES D'ANIMATION DU PLIE DE RENNES MÉTROPOLÉ EN DEUX TEMPS

Afin de centrer la COVAL uniquement sur les parcours des participants et de dégager du temps pour cela, une autre instance a été créée : la réunion d'information mensuelle. Elle est à destination de l'ensemble des référents de parcours PLIE ; l'objectif est de partager l'information qui concerne l'ensemble de l'équipe RPP. L'ordre du jour est co-construit avec les RPP.

Par ailleurs, suite à un bilan réalisé lors d'un comité de suivi MAE, les groupes territoriaux sont stoppés, en parallèle du recentrage de la COVAL sur les parcours. Une première organisation est proposée, sur le 1<sup>er</sup> trimestre 2023, le temps de la "montée en charge" de l'ensemble des référents de parcours sur la pratique de la médiation active à l'emploi.

## ORGANISATION INTERMÉDIAIRE COURT TERME – « INSTANCES PLIE »

Date d'effet : Janvier à Juin 2023



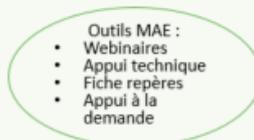
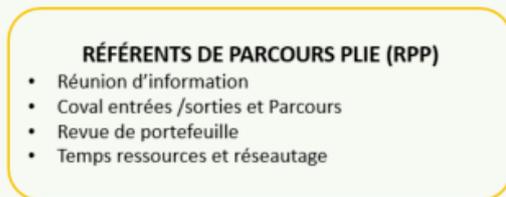
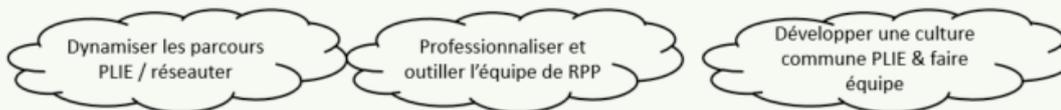
Suite au séminaire de mai 2023 (voir ci-après), l'organisation des instances évolue à nouveau, pour répondre aux besoins identifiés par les référents de parcours, lors du séminaire. Ainsi, à partir de novembre 2023, l'organisation de la COVAL évolue à nouveau. Des groupes fixes de RPP sont mis en place afin de créer une dynamique de travail. Par ailleurs, la COVAL est organisée en deux temps (sur deux jours différents) :

- le premier temps pour étudier les entrées et pour avoir un temps d'étude aux parcours, notamment les +24 mois ;
- le second temps pour étudier les sorties.

## ORGANISATION DES INSTANCES D'ANIMATION DU PLIE



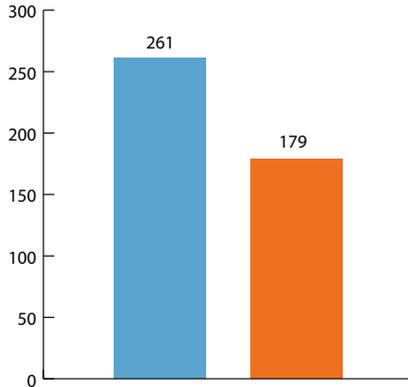
Cofinancé par  
l'Union européenne



## LA MISE EN ŒUVRE DE L'OBJECTIF OPÉRATIONNEL

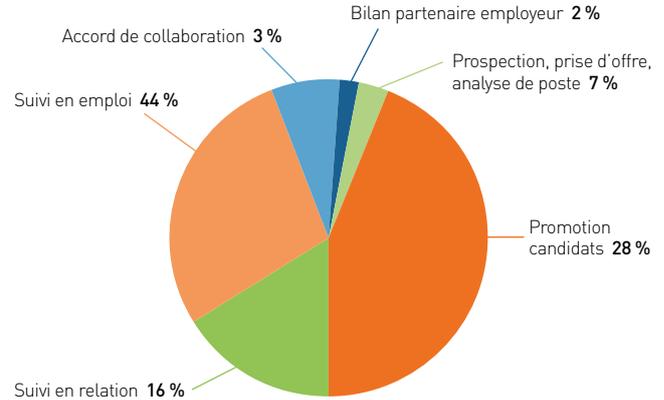
Fin 2022, lors du séminaire employeurs, un objectif précis est proposé pour permettre de mesurer la mise en œuvre d'un volet du plan d'actions. Il s'agit de l'objectif opérationnel : "chaque participant intégrant le PLIE doit se voir proposer au moins une opportunité d'emploi (offre, PMSMP, visite d'entreprise) en lien avec ses souhaits et captée par le RPP (et/ou le PLIE) dans le premier mois d'entrée."

En 2023, 261 personnes (hors salariés en ACI) sont entrées dans le PLIE et 179 propositions dans le 1er mois d'accompagnement leur ont été faites, soit 68% de propositions dans le 1<sup>er</sup> mois d'accompagnement.



- Entrées en 2023 (hors salariés en ACI)
- Nombre de propositions dans le 1<sup>er</sup> mois

En 2023, les référents de parcours sont régulièrement en contact avec des entreprises locales, au bénéfice des participants du PLIE.



## LES SÉMINAIRES DU PLIE DE RENNES MÉTROPOLE

### Séminaire PLIE

Jeudi 11 mai 2023

31 personnes

Objectif : une journée de réflexivité et de « pas de côté » à l'équipe de RPP et l'équipe administrative du PLIE.

Thème retenu : la construction de l'identité commune du collectif PLIE.

Méthode d'animation utilisée : Lego Serious Play



Des leviers identifiés pour ajuster la vie d'équipe du PLIE :

 Des leviers logiques et qui font sens	 Des leviers émotionnels	 Des leviers pratiques et concrets
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Voir mes collègues plus souvent</li> <li>• « Falte » des « vis ma vie » entre collègues</li> <li>• Vivre la place de l'autre pour comprendre les enjeux des différentes composantes de l'équipe du PLIE et pour se connaître entre collègues</li> <li>• Vivre un quotidien avec mes collègues</li> <li>• Se retrouver sur un même lieu (ta : quelques jours dans la semaine)</li> <li>• Avoir / uniformiser les mêmes enjeux</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partager du vécu avec les collègues</li> <li>• Prendre soin des collègues / les ménager</li> <li>• Pallier la solitude</li> <li>• Echanger sur des temps informels en plus des temps formels</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lieu commun : box, BuTe, bureaux libres, accessibles</li> <li>• Instaurer / continuer des journées comme aujourd'hui</li> <li>• Créer un calendrier « vis ma vie »</li> <li>• Valoriser et communiquer sur les réussites</li> <li>• Prendre la main pour harmoniser les enjeux et pratiques : comment ?</li> </ul>

Depuis, des salles sont mises à disposition des référents de parcours les matins des COVAL, afin de permettre aux référents de se retrouver et de travailler ensemble, s'ils le souhaitent.



## Séminaire Ateliers Chantiers d'Insertion (ACI) et référents de parcours PLIE

Jeudi 7 décembre 2023

41 participants



- Ateliers sur le co-accompagnement
- Ateliers sur la mobilisation des entreprises dans les parcours d'accompagnement
- Synthèse de la journée

## L'OUTILLAGE DES RÉFÉRENTS DE PARCOURS PLIE : LA MISE EN PLACE DE FICHES REPÈRES

Il s'agit de fiches qui donnent des repères pour l'action des référents de parcours du PLIE. Chaque fiche décrit une compétence liée à la mise en œuvre de la médiation active à l'emploi.

Le choix de description retenu s'inspire d'une description de la compétence dynamique et ancrée dans les situations.

Elles sont à utiliser comme une check list des points clés de l'intervention. Elles ne se veulent pas exhaustives mais inspirantes pour agir. Chaque fiche est organisée en 5 catégories :

**1. Objectif de l'action**

**2. Exemple de déroulé de l'action**

Déroulement de l'action ajustable selon les situations rencontrées (point 5) et l'atteinte ou non des objectifs

**3. Incontournables**

Éléments de savoirs théoriques et d'expérience qui orientent l'action

**4. Exemple de questions**

**5. Exemples de situations que vous pouvez rencontrer**

Nous avons travaillé avec une facilitatrice graphique afin d'illustrer ces fiches.

Ces fiches ont été construites en lien avec les référents de parcours PLIE pour qu'elles puissent refléter, pour partie, leurs réalités de terrain (notamment les exemples de situations qu'ils peuvent rencontrer).

## LES NOTIONS CLÉS au fondement de cette méthode

1 1<sup>er</sup> accueil : identifier les envies et atouts/compétences de la personne



2 Capter une offre qui correspond aux envies de la personne



3 Identifier les compétences/tâches associées au poste et son environnement de travail



4 Proposer l'offre captée



5 Préparer, mettre en relation sur l'offre et débriefer



6 Suivi emploi : sécuriser la prise de poste et l'intégration dans l'équipe

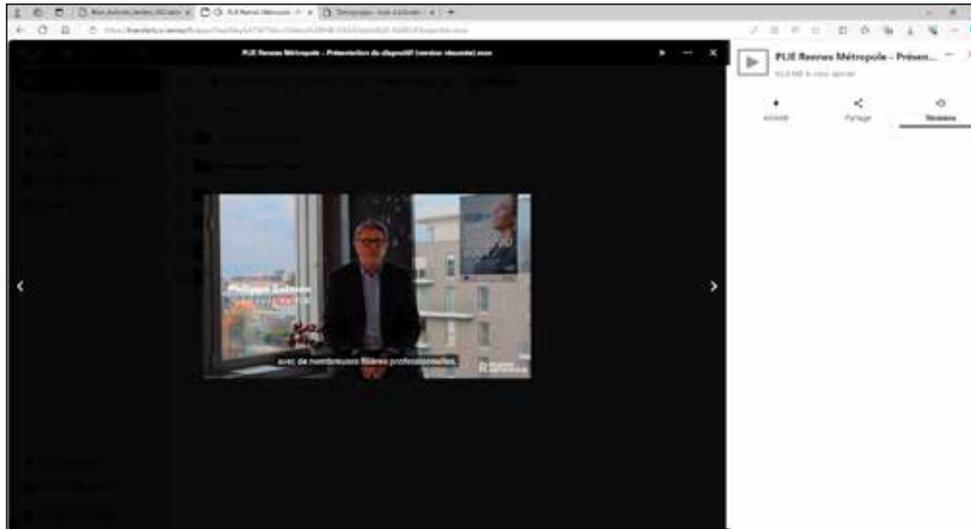


# Les outils de communication

Sur le second semestre 2023, plusieurs vidéos ont été tournées avec un prestataire. L'objectif est de présenter le PLIE et la médiation active à l'emploi et d'avoir plusieurs témoignages sur ce que représente le PLIE, pour des participants, des employeurs partenaires et des référents de parcours PLIE.

Le PLIE est désormais doté de :

- Une vidéo de présentation du dispositif (en version intégrale ou en version résumée)
- Une vidéo de présentation de la médiation active à l'emploi
- Deux témoignages de participants
- Deux témoignages d'entreprises
- Deux témoignages de référents de parcours PLIE



# Des liens avec la Direction de l'Économie, de l'Emploi et de l'Innovation

Afin d'appuyer les référents dans ces démarches « d'aller vers » l'entreprise et pour accompagner les entreprises vers les transitions écologiques et sociales, Rennes Métropole a créé une mission d'appui aux recrutements responsables en 2022.

À l'interface entre les chargés de mission en charge du développement économique du territoire et des référents de parcours PLIE et en lien avec le service public de l'Emploi, cette mission à la croisée de l'insertion professionnelle et du développement économique développe les alliances, au bénéfice notamment des personnes actuellement en accompagnement.

En 2023, 13 entreprises ont été rencontrées et ont pu être mises en relation dans le cadre de l'appui au "recrutement responsable". Neuf de ces entreprises ont alors pu s'appuyer sur le réseau des référents de parcours PLIE afin de pouvoir rencontrer 24 candidats ayant envie de se positionner sur ces opportunités nouvelles d'emplois.

5 personnes ont ainsi pu démarrer une activité en 2023. 2 entreprises ont participé à la formation RH inclusives de We Ker pour développer leur employeurabilité.

Illustration : Glass Express une installation rennaise réussie et accompagnée par la Direction du Développement, Economique, de l'Emploi et de l'Innovation conjointement avec le PLIE !

Quand une entreprise arrive en territoire inconnu et rencontre les services de la métropole c'est le début d'une nouvelle aventure qui démarre.

C'est dans ce contexte qu'une RPP a rencontré l'entreprise dès les 1<sup>ers</sup> contacts engagés avec la Métropole, présenté les opportunités d'emplois au réseau des 17 RPP du PLIE pré-identifié, préparé et accompagné les 5 candidats et les 2 dirigeants de l'entreprise à des entretiens sans CV ni lettre de motivation puis assuré le suivi en emploi de la participante du PLIE recrutée en CDI temps plein. Une nouvelle façon de collaborer à 360 entre le développement économique et l'insertion au bénéfice des personnes éloignées du marché du travail.

# La sécurisation et la dynamisation des parcours des participants du PLIE

## LES ACTIONS COLLECTIVES

6 actions collectives avec 45 participations

43 participants orientés sur ces actions collectives



LE COLLECTIF DU PLIE A ÉTÉ RELANÇÉ EN MAI 2023 AVEC LES OBJECTIFS SUIVANTS :

- **Mettre en place un collectif de participants** par une dynamique de développement social et professionnel durable incluant des propositions innovantes valorisant l'expression des expériences, attentes, besoins des participants
- **Partager des expériences et des informations**, notamment sur la recherche d'emploi et de formation
- **Organiser des temps collectifs** entre membres et/ou envers l'ensemble des participants du PLIE / des déplacements (visites, activités...) visant à renforcer la cohésion du groupe et développer la confiance en soi ; et préparer des actions relatives à la recherche d'emploi (exemples : visites de type salon/forum emploi où aller en collectif, padlet d'échanges d'informations...)
- **Contribuer à la construction et à l'évaluation de l'offre de services** proposée par le PLIE et aux réflexions sur les évolutions du PLIE

## LES ATELIERS DE "VALORISER SES ENVIES ET SES EXPÉRIENCES POUR ENTRER EN ENTREPRISE" :

le bilan de l'expérimentation de 2022 (Se préparer à aller vers l'entreprise ; valoriser ses expériences pour reprendre confiance en soi) montre un besoin de mieux articuler les deux actions, ainsi que la nécessité de retravailler le contenu pour une lisibilité plus forte. En parallèle, des besoins en matière de Français Langue Étrangère ont été remontés. Certains de ces besoins résonnent avec les actions mises en place au dernier trimestre mais une adaptation pour des publics allophones est nécessaire. Ainsi, une nouvelle action est proposée aux participants du PLIE, à titre expérimental. C'est l'action collective qui a suscité le plus de mobilisation auprès des participants, du fait de la grande flexibilité de l'action. En effet, les ateliers se déroulaient sur une demi-journée. Chaque participant pouvait participer à tout ou partie des ateliers, sur l'une ou l'autre des sessions qui étaient proposées.

- Exprimer et valoriser ses envies professionnelles
- Exprimer et valoriser ses expériences professionnelles
- Exprimer mon projet et mon parcours professionnel en français (atelier à destination d'un public allophone)
- La gestion des émotions et du stress en entretien
- La gestion des émotions et du stress en entreprise
- Préparer son arrivée en entreprise
- Préparer son arrivée en entreprise (atelier à destination d'un public allophone)

## L'ACCÈS À LA PLATEFORME D'ÉVALUATION ET D'ORIENTATION LINGUISTIQUE A ÉTÉ MIS EN PLACE EN AVRIL 2023.

Les entretiens d'évaluation linguistique permettent de comprendre le parcours des personnes et d'évaluer le niveau de français. Des préconisations d'orientation sont proposées suite aux rendez-vous, vers les formations existantes réalisées sur le territoire.

## LES VISITES D'APTITUDE MÉDICALE AU CHU DE RENNES ONT ÉTÉ MISES EN PLACE EN AVRIL 2023.

L'objectif est de permettre aux participants du PLIE de bénéficier de consultations médicales afin de réaliser un diagnostic sur une aptitude générale au travail, sur un secteur/métier visé ou pour une entrée en formation. Le rendez-vous peut également être un pré-bilan MDPH.

## LES OBJECTIFS DE "PASSERELLES VERS L'EMPLOI ENTRE SIAE ET LES ENTREPRISES DE PROPRIÉTÉ" :

- Faciliter l'accès et le maintien dans l'emploi des salariés en insertion qui ont un projet cohérent dans le domaine de la propriété ;
- Poursuivre la dynamisation des parcours réalisés en SIAE
- Soutenir une démarche de sécurisation de l'emploi en entreprise
- Aider à la poursuite des projets "formation" sur le droit commun

## "SAS EMPLOIS CLAUSES"

L'objectif est de permettre à deux groupes de 12 personnes habitant prioritairement l'un des quartiers prioritaires de Rennes d'accéder aux emplois issus des clauses sociales dans le secteur du Bâtiment et des Travaux Publics. Pour ce faire, ces personnes bénéficient d'une remise à niveau sur les dimensions fondamentales demandées par les employeurs de ce secteur : la sécurité et le savoir-être.

### Les aides individuelles

56 DEMANDES

- **Mobilité** (code et/ou permis) – environ 60% des demandes
- **Formations non certifiantes ou non qualifiantes** (BAFA, bilan de compétences...) – 6 demandes
- **Prise en charge des frais liés aux modes de garde** – 3 demandes
- **Parcours "Se reconnecter à soi et trouver sa place"** – 2 demandes

Au cours de l'année 2023, des modifications de la note de cadrage ont été proposées au comité de pilotage, en juin et en décembre, afin notamment de mieux prendre en compte les demandes relatives à la prise en charge des frais de mode de garde (évolutions des modalités de calcul), ou de permettre le versement direct de l'aide au participant, dans certains cas bien précis.

Pour rappel, les actions suivantes peuvent être mobilisées dans le cadre d'une aide individuelle : formation non qualifiante et non

certifiante, permis B (code et conduite), entretien ou réparation de véhicules, location de véhicule, assurance, équipements et vêtements professionnels, frais liés aux modes de garde d'enfants, frais d'inscription aux concours ou une formation, frais annexes à une formation.

# Le PLIE, c'est eux

## DES PARTICIPANTS

Marie-Germaine Joubrel, participante PLIE depuis février 2023 :



"Madame Masseron (Référente Parcours PLIE), c'est elle qui m'aide à tout trouver : le chantier d'insertion, les stages. [...] Je lui en parle et on trouve une solution."

"Merci à tout le personnel du PLIE. Merci à Madame Masseron (Référente Parcours PLIE) pour l'écoute, le suivi, l'accompagnement, l'attention que vous portez aux personnes qui sont motivées."

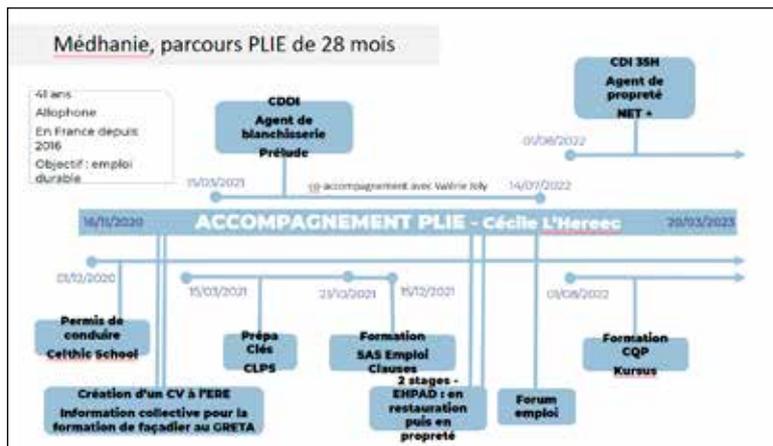
Mon conseil pour les demandeurs d'emploi : "Rapprochez-vous du PLIE parce que je pense que c'est l'organisation locale qu'il nous faut."

Mon message pour les entreprises : "Travaillez en collaboration avec le PLIE, parce qu'au PLIE, on trouve des personnes bien (...) on trouve le travail bien fait."

### **Khadija Mendjel 23/03/2024**

"Je suis très rassurée avec l'accompagnement du PLIE. Je suis bien encadrée, conseillée. Je suis encore suivie par Fabienne (Le Bars, Référente de Parcours PLIE) alors même que je travaille encore en CDD. Elle dit qu'elle ne va pas me laisser tomber tant que je n'aurais pas de contrat durable. Je suis très à l'aise avec elle. Lorsque j'étais en chantier, elle est venue rencontrer ma conseillère. Depuis, elle me guide, elle m'écoute, elle me suit. Elle me donne des conseils. Heureusement que j'ai le PLIE qui me suit car toute seule, je serais perdue."

## Frises «parcours» ACI



## DES ENTREPRISES

### Pierric Jézequel - Keolis Rennes :

" Je travaille avec le PLIE depuis maintenant deux ans (...). Le PLIE fait partie des dispositifs qui nous ont poussé à nous dire "Maintenant, il faut aller vers le gens, proposer vos métiers, expliquer qui vous êtes, faire tomber les préjugés" pour faire en sorte de trouver des candidats ou des candidates."

Son message aux entreprises : "Vous verrez qu'il y a des gens motivés, que vous aurez des belles rencontres humaines. Ça vous permettra de diversifier vos contacts".



### Chrystèle Gallenne - Alu Rennais :

A propos du café-conseil à Pacé, en septembre 2023, dans l'entreprise Alu Rennais, à La Chapelle-des-Fougeretz : «Nous avons été sollicités par le PAE de Pacé, pour ce café-conseil (...). Cela nous permet de rencontrer des éventuels candidats.»

«Le candidat devait (...) se présenter, c'était une consigne qui était donnée par le PLIE, sans CV. (...) J'ai trouvé que c'était une très bonne idée parce que ça permet un échange plus naturel».

Son message aux entreprises : «Allez-y, c'est important. Il y a des compétences tout près de chez nous.»

## DES RÉFÉRENTS DE PARCOURS PLIE

### **Sylvie Guérin –référente de parcours PLIE au PAE de Pacé, jusqu'en octobre 2023**

«Le PLIE, c'est d'abord des belles rencontres. C'est du sur-mesure. (...) C'est partir de l'envie de la personne.»

«Ce que je dis au participant : «Je vais vous faire des propositions. Vous allez me nourrir au fur et à mesure des propositions. Et vous allez me dire «oui, ça m'intéresse», «oui, j'essaierais bien», «ah non, ça ne m'intéresse pas du tout». C'est tout ça qui va me permettre de [...] réajuster avec vous et de construire votre projet.»



### **Jacques-Adrien Raffegeau - référent de parcours PLIE, au CCAS de Rennes (antenne des Champs-Manceaux)**

«Le but c'est de leur offrir un maximum de choses et un maximum de choix. Ce n'est pas à nous de décider ce qui leur convient ou ce qui ne leur convient pas. C'est à eux de prendre la décision. [...] On ne se met pas de freins.»

«Le but étant de replacer l'humain au centre du recrutement et de casser les codes du recrutement traditionnel. Le but étant de pouvoir faire se rencontrer directement les participants avec les entreprises locales de préférence sans CV parce que ce qui nous intéresse, ce sont les compétences des gens aujourd'hui et pas forcément leurs expériences passées.»

## DES CONSEILLERS/ACCOMPAGNATEURS EN INSERTION PROFESSIONNELLE EN ATELIER ET CHANTIER D'INSERTION (ACI)

### **Mélanie Corbineau, Conseillère en Insertion Professionnelle, Prélude**

“ Le PLIE, pour Prélude, c’est un co-accompagnement avec un autre professionnel qui permet d’aller plus loin dans l’accompagnement, de mutualiser les réseaux et contacts. Ce co-accompagnement peut également permettre « un coup de boost » au projet et permet souvent d’accélérer le timing. Ce qui est très rassurant, c’est aussi et surtout la continuité de l’accompagnement post-chantier. ”

### **Johann Deloumeau, Conseiller en Insertion Professionnelle, Jardins du Breil - Espace Emploi**

« Pour raisons de santé, Saïda a dû quitter l’activité maraichère de notre chantier et nous avons trouvé une autre SIAE pour continuer le parcours. Elodie (Varin), en tant que Référente de Parcours PLIE, a été l’élément stable qui a permis de sécuriser et rassurer pour aborder ces changements et le relais vers Marie, sa nouvelle accompagnatrice socio-professionnelle ».

### **Marie Yhuel, Accompagnatrice socio professionnelle, AI2E et ACI Espace Emploi Environnement**

« Un entretien tripartite a été organisé en fin de chantier, puis un en début d’accompagnement Association Intermédiaire. Elodie a donc été présente pendant ce changement et le reste maintenant. Saïda se sent sécurisée de pouvoir compter sur plusieurs intervenants qui restent à son écoute et disponibles.”

# Perspectives 2024

## **Les principales actions sur le volet de l'animation :**

- L'intégration de la coordinatrice ACI PLIE au sein de l'équipe d'animation du PLIE
- Les 30 ans du PLIE
- La mise en place des Temps "Ressources et réseautage"
- L'organisation d'un rallye des entreprises, par les référents de parcours PLIE
- Les modules de sensibilisation à la relation entreprises, prise en main des cartographies et sensibilisation aux discriminations, à destination des ACI

## **Les principales actions sur le volet de la sécurisation des parcours :**

- L'expérimentation d'une action "Accompagnement psychologique temporaire" à destination des participants du PLIE ;
- La mise en place d'une action "Valoriser mes envies et mes expériences pour entrer en entreprise", suite aux expérimentations de 2022 et 2023

# Glossaire

ACI : Ateliers et Chantiers d'Insertion

BRSA : Bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active

COVAL : Commission de validation des entrées et des sorties et de suivi des parcours

DELD : Demandeur d'emploi de longue durée

JSQ : Jeune sans qualification

FSE+ : Fonds Social Européen +

MAE : Médiation Active à l'Emploi

PLIE : Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi

RPP : Référent de parcours PLIE

SIAE : Structure d'insertion par l'activité économique





Retrouvez le PLIE sur : [metropole.rennes.fr](https://www.metropole.rennes.fr)

**PLIE**

4, avenue Henri Fréville CS 93111 - 35031 RENNES Cedex

Tél. 02 99 86 64 52

[plie@rennesmetropole.fr](mailto:plie@rennesmetropole.fr)

Crédit des illustrations en facilitations graphiques : ZéDEGRAFIK et Julie Boiveau

