



.....  
**COMPTE RENDU**  
**COMMISSION EMPLOI DU 11 DECEMBRE 2017**  
.....

**Présents :**

Isabelle LAMBERT, Murielle DILHUIT-OUAHI, Agnès DA SILVA-DQSE, Christian GOULIAS, Abdelhakim OUAHI, étudiants Hélène LACROIX, Bastian BESSON, Philippe KOWALCZYK

**Personnes excusées :**

Chantal Mounier, Anne Laure Bilheude MEIF, Luc Codet Pole Emploi-Agence Rennes Sud, Christèle ROULLIER CFDT, Patrick ROULLE CFDT,

**ORDRE DU JOUR :**

1. CCB : point d'étape et temps d'échange
  2. Projets réalisés
  3. Projets à venir : EPA, café emploi
- 

**1. État d'avancement du projet avec le COLLÈGE COOPÉRATIF DE BRETAGNE**

Compte-rendu par les étudiants ci-dessous.

Suite à une proposition de la maison du projet il est acté que la réunion de la commission emploi du 8 janvier 2018 se tiendra dans leur local. Un choix de salle sera à faire pour les réunions futures.

Comme convenu à la réunion du mois de novembre 2017, les étudiants du Collège coopératif de Bretagne animeront les réunions jusqu'au mois de mars 2018. À l'issue, un bilan sera fait et pourra être présenté aux différents partenaires.

Trois séances distinctes sont proposées :

- un travail sur le positionnement de chacun afin d'en faire ressortir les valeurs communes pour la commission emploi

- un travail sur le sens des actions de la commission en nous appuyant sur le document d'Isabelle Lambert et de l'article paru dans le magazine « Le Ruisseau »

- un travail sur la structuration de la commission, en définissant le rôle de chacun

L'objectif de ce travail étant de définir l'identité de la commission emploi.

L'animation du jour interroge les motivations personnelles au travers de 3 questions :

1 « pourquoi suis-je venu la première fois ? », il en ressort :

- certains étaient déjà investi sur le thème de l'emploi et que participer à cette commission était une suite logique avec la volonté d'agir
- une expertise professionnelle
- un intérêt particulier du fait de leur activité professionnelle en lien avec le sujet
- le souhait de lutter contre les inégalités face à l'emploi
- le constat que le quartier recèle de jeunes à fort potentiel
- le souhait d'intégrer un collectif pour qu'il y ait de la force
- la thématique de l'emploi sujet de préoccupation fort
- l'engagement sociétal
- pouvoir valoriser les différences en faire une richesse
- le lien avec des parcours personnels composés de période de chômage
- l'aspect innovant de la démarche participative
- le fait d'une perception d'un quartier mal perçu

## 2 « pourquoi je reviens ? », il en ressort :

- un groupe s'est formé, les échanges sont riches
- le souhait d'agir avec et pour des habitants
- pour créer un intermédiaire entre les habitants et les institutions. Ces dernières sont perçues comme trop loin de la préoccupation des habitants et qu'il existe un empilage de dispositifs qui ne fonctionnent pas
- dresser un contre-pouvoir dans une perspective de co-construire
- pour expérimenter des actions auprès des jeunes
- pour agir

## 3 « pourquoi je reste ? » : il en ressort :

- il y a une bonne équipe, conviviale qui a la volonté depuis deux ans d'avancer ensemble
- la conviction de pouvoir agir collectivement à l'échelle d'un territoire
- la notion de militantisme (ce terme fait débat du fait d'une connotation politique forte)
- des actions à venir utiles et pertinentes

## Les grandes idées qui s'en dégagent, et font consensus :

- l'engagement pour agir
- pouvoir agir avec les habitants
- la volonté de valoriser le quartier, en changer les représentations
- faire du lien, partager, transmettre que ce soit avec les habitants comme avec les institutions
- innover, expérimenter, faire autrement autour de la question de l'emploi

## Les valeurs qui ressortent rapidement en fin de réunion (à travailler) :

- l'égalité
- la solidarité
- la bienveillance, le respect du parcours de chacun
- non-discrimination

## Les membres de La commission emploi évoquent deux points sur lesquels elle devra rester vigilante :

- ne pas être instrumentalisé par le politique,
- l'importance de chacun de s'investir pour le collectif.

## 2. Poursuite de la séance de la commission sur les projets réalisés :

- Le 9/12/2017 forum du projet au Triangle : Action intéressante, format sympathique, des échanges oraux et des messages écrits recueillis, puis saisis et communiqués au groupe par Chantal par messagerie.  
Il nous faudra convenir d'une forme de restitution aux habitants.
- Article dans le Ruisseau ; un trois pages avec adresse électronique de la commission emploi est paru dans l'édition de décembre ; une formule à renouveler avec régularité  
[commissionemploiblosne@laposte.net](mailto:commissionemploiblosne@laposte.net)

## 3. Projets à venir

- **EPA-Journée Innov au Triangle**, date à arrêter ; débat sur le choix entre un samedi ou un mercredi (avantages et inconvénients) ; utiliser la halle du Triangle pour exploiter ce temps d'EPA (salles intérieures de la structure, dans le quartier, pour les habitants du quartier dans la dynamique que la commission emploi du Conseil de Quartier cherche à impulser auprès des habitants.
  - **Position de la commission**  
La forme et les contenus sont à clarifier sachant qu'EPA apporte son concept et sa logistique mais que la commission emploi a des ressources humaines réduites pour porter un projet trop important.
- **Café emploi** : 1<sup>er</sup> semestre 2018, si possible avant la journée Innov, à Carrefour 18 sur réserve d'une date, créneau envisagé de 17 h 30 à 20 h 00, nécessité de communiquer fortement pour faire venir les habitants.
- **La commission d'emploi du 8 janvier 2018 se tiendra à la Maison du projet**

### ADDITIF à cette réunion par la séance de travail du jeudi 21 décembre

#### Présents :

Isabelle Lambert – Murielle Dilhuit-Ouahi – Christian Goulias – Hakim Ouahi (ASL)-  
Excusée : Agnès Da Silva-DQSE

**OJ** : clarifier l'organisation des événements à venir / 2018

1. Journée Innov EPA
2. Café emploi : pas eu le temps d'y travailler

#### 1. **Journée Innov EPA**

Date est connue : samedi 24 mars 2018

Lieu : Triangle (plusieurs salles et grande salle pour présentation par les groupes de jeunes l'après-midi)

Objectifs : développer l'esprit d'entreprendre, donner le sentiment aux jeunes d'être importants (confiance en soi pour sa réussite personnelle), le sentiment que tout est possible ; 120 jeunes sont attendus.

Christian Goulias est parrain de l'évènement dans le cadre de son implication dans EPA en tant que délégué du secteur Rennes Quartiers Sud et Est  
EPA a pris contact avec les collèges de la Binquenais et des Hautes Ourmes et apporte des contacts employeurs. ASL prend contact avec plusieurs associations du quartier pour capter des jeunes.

A ce stade nous projetons l'évènement de la façon suivante :

- Exploiter la halle du Triangle (contact Martine Martin) avec installation de stands de 3 m2 (table +chaises + panneaux / barnums. La ville (Contact : Alain Bennetto) pourra apporter sa logistique)
- Installation des stands en Agora tourné vers l'intérieur du Triangle pour favoriser la synergie avec l'évènement Innov EPA.
- Mixage des structures présentes pour éviter le cloisonnement par type d'activité : associations, entreprises, syndicats de chômeurs, de salariés, d'employeurs), CAQ du Blosne, GEIQ, Elan créateur (qui intégrera le Quadri)
- Modalités pour favoriser les échanges et rencontres

Organiser l'accueil des participants

Organiser l'accueil des visiteurs : des formes et modalités sont à rechercher pour se décaler des actions habituelles ; par exemple un mini atelier d'identification de deux atouts forts de la personne (un savoir-faire, un savoir être + affichage sur post-it grand format ou autre support pour partir à la rencontre des structures présentes)

Installer un Mur d'expression

Table (s) ronde(s) :

Comment se parler entre offreurs et demandeurs de compétences ?

Comment créer de l'emploi dans le quartier ?

Film support

Film par TV Maurepas (commencé lors du Forum emploi ; nous pourrions demander d'étoffer pour une diffusion régulière sur la journée sur la commission emploi)

Participation de l'Exploratoire (tables numériques)

Le volet "communication" est essentiel en direction des habitants, des entreprises et des associations.

Des flyers sont à prévoir avec logos mais d'autres modalités sont à mettre en œuvre. Pour les entreprises, la zone géographique à cibler est celle du Blosne, Bréquigny, Fréville, ZI Sud – Est.

Il nous faudra nous appuyer sur les structures du quartier (Conseil de quartier, CAQ, associations pour nous aider, voir si les institutions Pole emploi, Mission locale, CCAS, et ERE de Carrefour 18 peuvent diffuser l'information.

Les appuis de la DQSE et du Conseil de Quartier sont essentiels pour renforcer nos moyens en particuliers humains.

Pour la suite :

À ce jour nous avons besoin des listings

- des associations du quartier ayant des activités de soutien scolaire, pédagogique au sens large, et sur la question de l'emploi
- des entreprises du quartier du Blosne, Bréquigny, Fréville, ZI Sud – Est.

- Mobilisation de l'Exploratoire ?
  - Chiffres actualisés sur l'emploi dans le quartier (en référence aux études par l'APRAS)
  - Connaitre les offres non pourvues (métier) par les entreprises du Blosne
- Murielle fait relais de ces demandes à Agnès Da Silva-DQSE, Anne Laure Bilheude-MEIF et au directeur de Pôle emploi
- Christian nous fera proposition d'un courrier d'invitation à cette journée.

### **Calendrier du premier semestre 2018**

Les 2<sup>èmes</sup> lundis du mois à 18 h 30

- 8 janvier - Maison du projet
- 12 février - Maison du projet -
- 12 mars
- 9 avril
- 7 mai ou 14 mai ?
- 11 juin