



COMPTE RENDU COMMISSION EMPLOI DU 09 MAI 2016

1. Approbation du compte-rendu du 11 avril

Il est décidé que les prochains comptes-rendus seront adoptés ou modifiés dans un délai de huit jours à compter de son envoi, et, cela par échange de mails entre les participants.

2. Echange d'informations suite aux démarches faites par les membres du groupe

- ✓ **MEIF (Julien)** : échange avec Morgane Legoff
Des informations nombreuses ; entre autres : plusieurs forums emploi sont venir.
Une nouvelle rencontre est proposée le 24 ou 25 mai.
- ✓ **Association Ascape (Chantal)**: rencontre avec la directrice de développement, permanente (2 salariés à Rennes)
Action d'anciens cadres des ressources humaines ou de direction, en retraite : cv, lettre, entretien, mise en relation par les réseaux, coaching, conférences (la prochaine est le 26/5)
Publics : cadres et jeunes diplômés en recherche d'emploi, minimum Bac + 2 avec adhésion
Convention avec le Conseil départemental (bénéficiaires RSA), EHESP (étudiants de licence ou master 1 & 2)
Installée dans un local du Blosne mais pas d'action en lien avec le quartier et ses habitants ou ses entreprises ; très peu de personnes du Blosne et de Rennes.
Remise plaquette (ci-joint)
- ✓ **GSE élargi du mardi 26 avril** (Isabelle, Hakim, Christian, Dominique, Julien)
De nombreuses structures sont venues présentées leurs actions : création d'entreprise, recherche d'emploi, structures de l'insertion par l'activité économique (SIAE), acteurs institutionnels de l'insertion (Mission locale, Pole emploi, CCAS (RSA)) ; association SNC, EPHID, organisme de formation Langue et communication, association Intermèdes.

Parmi les informations communiquées :

- ✓ La possibilité de prêt des tables interactives de l'Exploratoire (ressources MEIF)
- ✓ Les axes du Plan Emploi Quartier (présentés dans les grandes lignes par Gilles Mathel directeur départemental du travail) :
 - Organiser des rencontres entre demandeurs d'emploi et employeurs
 - Elever les niveaux de formation des demandeurs d'emploi
 - Lever les freins à l'insertion (la mobilité par exemple)
 - Développement des processus de recrutement par la méthode des habiletés (sans cv)

Remarques du groupe emploi :

- ✓ Des structures en relation mais un manque de lien entre les structures
- ✓ Des doublons dans l'action (tous proposent de faire le cv, la lettre de motivation...)
- ✓ Un demandeur d'emploi se retrouve face à une multitude de structures ; pas simple de s'y retrouver !
- ✓ **Direction du quartier (Hakim)**
 - ✓ demande de contacts avec les entreprises et la nécessité de l'appui de la direction du quartier
 - ✓ questions liées au fonctionnement du conseil de quartier : manque de lien et d'échange entre les groupes, nécessité de compte rendu des assemblées plénières
 - ✓ proposition : inviter les autres conseils du quartier à l'initiative de celui du Blosne pour interconnaissance, échanges d'idées et de projets (noter que le CQ du Blosne est le seul à avoir un groupe emploi).
- ✓ **Assemblée Générale du 19/4 de la Jeune Chambre économique (Murielle)**

Voir compte rendu ci-joint.

A retenir : un fonctionnement des chefs d'entreprise en réseau ; cela est un atout pour notre projet qui doit pouvoir se développer à partir de premières collaborations concrètes.
- ✓ **Autres informations recueillies**
 - ✓ Plusieurs jeunes en service civiques arrivent au terme de leur contrat entre juin et septembre prochains ; la suite semble ne pas avoir été préparée.
 - ✓ Possibilité d'accueillir de stagiaires à Sciences-Po Rennes 1 (contact : Gilles Beaume)
 - ✓ Implantation d'un centre d'affaires équivalent Cap Kennedy Villejean, dans les anciens locaux d'ASSIA au Banat (local d'un bailleur social donc un loyer) avec un animateur entre les deux quartiers
 - ✓ Plan Emploi Quartier : 5 axes

- Stage de 3^{ème}
- Service civique
- Création d'entreprises
- Vivier de compétences (cv de personnes prêtes à l'emploi centralisées par la direction du quartier)
- Clauses sociales

3. Echanges sur les actions concrètes à mener

- ✓ Mustapha Laabid d'Intermèdes nous fait part du besoin d'un club d'entreprises du quartier sur la base d'une adhésion. Ce club pourrait être une structure-support et constituer un réseau : appui aux réponses appels d'offres, aux tâches comptables, aux diverses déclarations administratives, aux aides à l'embauche ; il pourrait être une sorte de crèche d'employeurs avec un système de parrainage pour l'accès à l'emploi (accueil en stage, entretiens-conseils, etc.).
Elles sont 300 ; un annuaire papier avait été réalisé en 2012 ; il est obsolète ce jour.
- ✓ Hakim souhaiterait voir une présence universitaire au cœur du quartier, un moyen d'agir contre la frontière invisible qui enclave le quartier, afficher des possibles aux plus jeunes en termes d'orientation et développer des choix professionnels.
- ✓ Isabelle propose de venir en appui aux collèges du quartier (Carrefour de métiers / faire venir les tables numériques de l'Exploratoire) et de mobiliser des actions comme celles de Cité Lab.
- ✓ Yannick souhaite explorer du côté de l'emploi du secteur de l'animation qui propose des filières de formation avec ou sans bac et donc des parcours professionnels qui pourraient intéresser les personnes (CEMEA, FRANCAS).
- ✓ Coopérative CJS : action été 2016 se structure ; plusieurs participants sont réservés quant à une offre d'activités qui pourrait se rapprocher davantage de petits boulots, pas suffisamment valorisants pour les participants.
- ✓ Il nous faut poursuivre les prises de contact et l'interconnaissance en privilégiant les entreprises (association des DRH par exemple, CJE...). Une rencontre avec celles-ci et d'autres structures sera à prévoir dans des locaux institutionnels tels que la direction de quartier, espace le plus approprié dans notre cadre d'action. Il faut organiser notre légitimité par le lieu de ces rencontres, par les entêtes des courriers d'invitation, et échanger sur la base d'une commande claire (possibilité concrète d'accueillir en stage pratique, en entretien individuel, de parrainer dans la recherche d'emploi... ; prendre connaissance de leurs besoins en recrutement).
Commande à préciser.
- ✓ Poursuivre nos actions pour nous faire connaître au cœur du quartier

4. Accord sur un type d'action par les participants sur :

- ✓ Une action au bénéfice de toutes les personnes en recherche d'emploi et pas uniquement les jeunes, inscrits ou pas auprès d'une institution
- ✓ Ne pas proposer les actions déjà proposées par les acteurs, dispositifs présents dans le quartier
- ✓ Objectifs :
 - ouvrir les choix professionnels, et cela dès le collège et lycée et aussi en intégrant la création d'entreprises
 - ouvrir les entreprises l'emploi dans le quartier
 - être facilitateur dans l'accès l'emploi
- ✓ Moyens:
 - Mise en place d'un 'Club d'entreprises'
 - Mobiliser plusieurs réseaux : entreprises y compris les agences d'intérim, structures telles que CCI, Chambre économique
 - Continuer à se faire connaître des acteurs institutionnels et des acteurs de l'insertion
 - Actionner les liens entre les différentes commissions du Conseil de Quartier
 - Créer un emploi, occupé par une personne du quartier. Profil construire une fois le contenu du poste précisé. Emploi porté par la direction du quartier.
- ✓ Communiquer y compris avec les outils propres au quartier comme le journal Le Ruisseau

5. Informations à collecter

- Des précisions sur le Plan Emploi Quartier et sa mise en œuvre au Blosne : le stage des élèves de 3^{ème} ? Les objectifs des clauses sociales relevés dans les QPV ? La place des TPE dans les clauses sociales ? les entreprises signataires ?
- Mise en œuvre des clauses sociales dans le quartier

6. Répartition des actions à venir

Prochaine rencontre MEIF Morgane Legoff Le 24 ou le 25 mai ; à fixer. (annuaire papier des entreprises de 2012)	Julien Isabelle
Plan Emploi Quartier	Dominique communique les infos qu'il a envers lui au groupe
Contacteur l'association d'entreprises de la ZI Sud-Est	Christian
Contacteur les collègues et lycées du quartier	Isabelle ?
ANRU dans le quartier	?
Etude locale sur les métiers en tension CODESPAR	Dominique ?
Réseau des CEMEA (secteur animation)	Yannick
Document de présentation de l'avancée des projets du groupe pour la plénière du 1/6/2006	Murielle rédige un pré projet à travailler par tous

Les personnes qui souhaitent rejoindre notre groupe sont les bienvenus aux prochaines réunions de la commission emploi qui se tiennent tous les 2èmes lundis de chaque mois
Prochaine séance le 13 juin 2016 à 18h30 - Pôle associatif Nimègue